

## EQUIPO DE COORDINACIÓN TERRITORIAL (ECT)

### ACTA de fecha 06 de marzo de 2025

#### (Reunión Ordinaria)

PRESIDENCIA: Consuelo Cebrián

SECRETARÍA: Salvador Marco

| LUGAR   | En línea | Dirección:  | Portal ECT Reuniones      |
|---------|----------|-------------|---------------------------|
| HORARIO | Inicio:  | 19:30 Horas | Cierre:                   |
|         |          |             | 21:00 Horas (Hora límite) |

#### PARTICIPANTES ECT:

|   |  |   |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Presidenta: Consuelo Cebrián               | <input checked="" type="checkbox"/> Secretario: Salvador Marco | <input type="checkbox"/> V. Comunidades. Luis Campos      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Vicepresidente: Prudencio López | <input type="checkbox"/> V. Empresa: (VACANTE).                | <input type="checkbox"/> V. Comunicación: Clara Aura      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Tesorera: María Amigo           | <input type="checkbox"/> V. Conocimiento: (VACANTE)            | <input type="checkbox"/> V. Municipios: José M. Esquembre |

#### OTROS PARTICIPANTES:

|   |                          |
|---|--------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Juan Miguel Benayas (Vocal Empresas en funciones) | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> |

#### PRÓXIMA REUNIÓN (4º miércoles de mes – A confirmar):

| DÍA     | 29-04-2025 |             |                      |                           |
|---------|------------|-------------|----------------------|---------------------------|
| LUGAR   | En línea   | Dirección:  | Portal ECT Reuniones |                           |
| HORARIO | Inicio:    | 19:30 Horas | Cierre:              | 21:00 Horas (Hora límite) |

# ÍNDICE

|   |           |
|---|-----------|
| <b>PRIMER BLOQUE. TEMAS A ABORDAR EN REUNIÓN POR EL ECT:</b>            | <b>3</b>  |
| 1. COMISIÓN FEDERACIÓN. MEDIDAS DE IMPULSO DE LA EBC. (Pruden. 10 min.) | 3         |
| 2. SITUACIÓN AVEBC. (Pruden, Salva. 10 min.)                            | 5         |
| 3. ASAMBLEA ORDINARIA AVEBC (Salva. 10 min.)                            | 5         |
| 4. PROTECCIÓN DE DATOS AVEBC. (Salva. 5 min.)                           | 6         |
| 5. ESCUELA EMPRENDEDORES (Pruden. 10 min.).                             | 6         |
| 6. ESCUELA COMUNIDADES LIVING DEL BIEN COMÚN. (Pruden. 5 min.)          | 7         |
| 7. VOCALÍA MUNICIPIOS (José Miguel. 10 min.)                            | 7         |
| 8. VOCALÍA COMUNICACIÓN (Clara. 5 min.)                                 | 8         |
| 9. ECOOnGOOD INTERNACIONAL. (Clara. 15 min.)                            | 8         |
| 10. FORMACIÓN (Clara, Salva. 5 min)                                     | 9         |
| 11. PROPOSICIÓN DE OTROS TEMAS A TRATAR.                                | 9         |
| <b>SEGUNDO BLOQUE. INFORMACIÓN DE TEMAS A COMPARTIR. (10 minutos)</b>   | <b>10</b> |
| 1. LIBRO BLANCO OXFAM   | 10        |
| 2. APOYO NATURA Y CULTURA (AFECTADO DANA).                              | 10        |
| 3. RETOS SOCIALES Y AMBIENTALES. EQUIPOS HACKATHON (María)              | 10        |
| 4. DIAGNÓSTICO DE ESTADO ECOSISTEMA SOCIAL Y SOLIDARIO XEAS,PV.         | 10        |
| 5. MUTUA LEVANTE. Rafael Olcina. (Clara)                                | 10        |
| 6. FINALIZACIÓN BBC INSTITUTOS 2023. GRUPO PEER. (Clara/Chel)           | 11        |
| 7. GRUPO LOCAL CASTELLÓN.   | 11        |
| 8. DENEGACIÓN REGISTRO SIR MODELO EBC. (Chel/María)                     | 11        |
| 9. REALIZACIÓN DEL BBC DE LA AVEBC.                                     | 11        |
| 10. CREACIÓN GRUPOS DE TRABAJO TIPO REAS. (Pruden)                      | 11        |

ACTA PENDIENTE DE APROBAR (09-01-25 y 02-02-25 Extraordinaria). (Lectura previa a la reunión).

*Aprobadas.*

## PRIMER BLOQUE. TEMAS A ABORDAR EN REUNIÓN POR EL ECT:

### 1. COMISIÓN FEDERACIÓN. MEDIDAS DE IMPULSO DE LA EBC. (Pruden. 10 min.)

- REUNIONES LUNES (de Enero a Abril 2025)
- Equipo redefinición FEEBC (unas 12 personas):
  - ECT Valencia: Pruden, Juanmi.
- ECG-Wiki Información Comisión 2025
- BORRADOR TRABAJO (Valores, Estrategía y Plan de Acción) (Pág. 6 Propuestas esenciales)
- Salidas FEEBC P. Álvarez, D. Hervás y Jordi Mora.
- Claves:
  - Decidir la labor. Plan de Acción (uso plantilla del de la AVEBC)
  - Profesionalización-Sinergias-Incorporación gente joven y dinámica.
  - Acceso subvenciones.
  - OBJETIVO: Mes de mayo (10º Aniversario de la AVEBC), aprovechando el evento Iberoamericano, presentar el Plan ideado.
- **ENCUENTRO IBEROAMERICANO EBC. Aplazado a Octubre-Noviembre 2025.**
  - Última información referente a la organización del evento en Acta del 23-10-24.

*PRUDEN. Hay una representación amplia de personas en la comisión a nivel nacional. Se está trabajando a través de análisis DAFO las prioridades que deberían ser a corto plazo. Habiéndose definido tres bloques de trabajo:*

- *Recuperar la confianza e ilusión de las asociadas actuales.*
- *Imagen proyectada a nivel nacional de la EBC.*
- *Necesidad de incremento de personas y empresas asociadas.*

*Estamos priorizando el primer bloque para 2025. Al tiempo que estamos priorizando estamos viendo la forma de financiar cada uno de los bloques para hacerlos viables. Concretando acciones para pedir a las asociaciones territoriales que tengan fondos pero con intención de retorno. También se está mirando otro tipo de financiaciones como puedan ser patrocinios, subvenciones.*

*La idea es tener en abril una concreción de las acciones para poderlas facilitar al resto de asociaciones.*

*He transmitido que desde la AVEBC estamos en disposición, previo estudio y aprobación de la acción, de ofrecer financiación. Analizando muy a fondo la viabilidad y el esperado retorno.*

*Está suponiendo un aprendizaje, ya que estamos incorporando la sociocracia a las reuniones y aunque están habiendo resistencias está funcionando satisfactoriamente.*

*Estoy convencido de la necesidad de este impulso. Confío que desde la AV, pero también de la catalana (60 asociadas), podemos impulsar las acciones que se propongan y que nos parezcan interesantes.*

**SALVA.** *Temor de que el trabajo de la comisión sea un frente más de impulso y organización que nos reste recursos en las diferentes asociaciones territoriales. Necesidad de reflexionar muy bien sobre los recursos humanos que disponemos para el desarrollo hacia fuera tanto desde la Federación como desde las territoriales.*

**MARÍA.** *Es necesario el proceso de reflexión y toma de decisiones, pero esto cuesta mucho y parece que solo nos miramos el ombligo sin dar el paso de salir fuera. Pero es necesario hacerlo y si se hace de forma sociocrática puede incluso retrasarlo.*

**PRUDEN.** *Quiero trasladaros la importancia de lo que nos estamos jugando. No conozco otro movimiento que pueda, en estos momentos, aportar tanto a un cambio social y si permitimos que se hunda este barco mi sensación es que estoy faltando a mi responsabilidad, y así lo traslado en la comisión. Nos estamos jugando mucho y es necesario que haya movimientos fuertes de abajo hacia arriba. Un ejemplo cercano es REAS que están consiguiendo hacer cosas y han alcanzado un tamaño considerable.*

*Por otra parte, no creo que estemos repitiendo patrones, ya que estamos aprendiendo. Un ejemplo fue el aprendizaje con la anterior gerencia, y con la que nos dimos cuenta del error de delegar todos los recursos profesionales en una sola persona. Lo que necesitamos son colaboradores que puedan llevar a cabo la labor que se le encarguen. Labores concretas para posteriormente ver cómo financiar y buscar quienes pueden desarrollarlo de la mejor manera. Combinado una retribución segura y otra ligada a éxito.*

*También hemos comprobado con el ejemplo de la primera Escuela de Comunidades, como cuando alguien pone tiempo y atención salen resultados positivos. Este tipo de acciones tienen mucho potencial para la captación de atención en la EBC.*

*Estoy tranquilo porque estoy convencido de que estamos avanzando y buscando propuestas y soluciones concretas para ello.*

*Otro tema importante es la necesidad de recursos para el funcionamiento de la Federación en la forma que se decida. Es una labor muy importante para la coordinación a nivel nacional y existe una necesidad de relevo.*

**JUANMI.** *Necesidad de captar gente joven para los relevos necesarios a nivel Federación. Y esto es necesario que lo mueva gente joven.*

**PRUDEN.** *Efectivamente, y la visión es la ocupación de cargos de gente joven con el apoyo de seniors que aporten experiencia y conocimiento de la EBC. Conseguir que personas capacitadas vean en la EBC un complemento de desarrollo personal y ético paralelo y en combinación al profesional. Ofreciéndole desde la Federación o desde las territoriales lo que se tiene a día de hoy y su potencial de crecimiento.*

*Añadir, que somos conscientes que cuando presentamos los resultados vamos a encontrar resistencias, porque supone cambios que algunas personas no querrán asumir. Tendremos que ser firmes en las propuestas.*

#### **ENCUENTRO IBEROAMERICANO**

*PRUDEN. Se han propuesto nuevas fechas para tener tiempo para su preparación (Octubre-Noviembre 2025) y quiero proponer aprovechar para dar un enfoque dirigido a la generación de confianza de las personas del movimiento.*

#### **2. SITUACIÓN AVEBC. (Pruden, Salva. 10 min.)**

- Dimisión Presidencia.
- Acta Reunión Presencial Villena: Análisis recorrido ECT y futuro Asociación.
- Proyectos y acciones:
  - Evolución de las Escuelas.
  - Curso de difusión masiva MOOC.
  - Administración y organización (Tratamiento asociadas. Econgood)
  - Comunicación (Sectorización social. Utilidad y con objetivos. Soluciones concretas)

*SALVA. He compartido el acta del encuentro de Villena, en el que desarrollamos el DAFO y concretamos a nivel territorial cuáles han de ser nuestros objetivos y acciones (podéis acceder a través del link de este punto "Acta Reunión"). Clara me ha trasladado que quiere trasladarnos información relevante de la parte de comunicación nuestra (Moedbius) y a nivel internacional.*

*PRUDEN. Trasladaré el resultado de la reunión de Villena a la comisión.*

#### **3. ASAMBLEA ORDINARIA AVEBC (Salva. 10 min.)**

- **Decisión fecha y lugar de celebración.**
- Comunicados.
  - Personas socias. Participación ECT.
  - Histórico de personas y empresas asociadas. Reenganche.

Información a compartir para los comunicados.

- Trabajar el contenido y la forma para hacerlo lo más atractivo posible. Introducir información sobre lo realizado y resultados.
- Beneficios para nuestras asociadas de seguir siendo socias y contribuir con su labor al Bien Común.
- El acceso a la intranet de EBC
- Los cursos y videos disponibles (Escuelas)
- Llamamiento a nuevas personas socias que se incorporen como observadores a nuestro ECT y se preparen para asumir su labor futura en coordinación.

*PRUDEN. Incluir como punto el trabajo de la comisión.*

*Decisión de fecha para su celebración. Por las fechas de vacaciones ha de ser la primera quincena de abril.*

*Se propone como fecha posible el 12-04-*

*MARÍA. Es una asamblea de cierre del ejercicio por lo que no es necesario complicarnos. Incluso podemos hacerla on-line, ya que la asistencia no está siendo muy multitudinaria.*

*PRUDEN. Además de la presentación de cuentas y demás, también incluiría:*

- *El trabajo de la COMISIÓN FEDERACIÓN..*
- *El EVENTO de VALENCIA que se ha trasladado a fecha por determinar (Octubre-Noviembre) a realizar en Valencia, coincidiendo con el décimo aniversario de la Asociación.*

*En cuanto a la realización on-line, trasladar que el equipo estaremos presencialmente para quien se quiera unir. Preparo el enlace con ZOOMs (cuenta oficial de la EBC España) y se asegura del buen funcionamiento de la herramienta para ese día.. Invitación a Chel para su despedida. Duración asamblea unas 2 horas, en principio, con comienzo a las 11h).*

*MARÍA. Envío de documentos y convocatoria, 15 días antes, sería el 28-marzo. Necesidad de realizar reuniones las próximas dos semanas para la preparación. Utilizar el telegram para ir compartiendo la información. Y traslada, ante una primera propuesta de uso del meet para la asamblea, tratar de utilizar herramientas más democráticas.*

*SALVA. Prepara un guión con las tareas a desarrollar y convoca reunión para el jueves 13 (18h).*

#### **4. PROTECCIÓN DE DATOS AVEBC. (Salva. 5 min.)**

- Cuentas de correo Asociación. Mail Fran a interesados. CONFIRMACIÓN USO O DUDAS:
  - [municipios@ebccomunitatvalenciana.org](mailto:municipios@ebccomunitatvalenciana.org) José Miguel Esquembre
  - [comunidades@ebccomunitatvalenciana.org](mailto:comunidades@ebccomunitatvalenciana.org) Luis Campos
  - [comunicacion@ebccomunitatvalenciana.org](mailto:comunicacion@ebccomunitatvalenciana.org) Clara Aura
  - [empresas@ebccomunitatvalenciana.org](mailto:empresas@ebccomunitatvalenciana.org) Juanmi Benayas

*SALVA. Hablará con los usuarios para insistir en su uso.*

#### **5. ESCUELA EMPRENDEDORES (Pruden. 10 min.).**

- **INFO**
  - COMUNIDAD CHAT: ACCESO CHAT COMUNIDAD ESCUELA (46 pax). Principalmente de la Escuela de Comunidades y profesorado).
  - Borrador Canvas Presentación
  - Publicación en web Federación / Publicación en web AVEBC
  - Temas y colaboradores
  - Inscripción ponentes

- Inscripción participantes
- Temática principal, la integración de la EBC en una empresa emprendedora por lo que no es necesario diferenciar entre territorios. Y objetivo de promover participación y sinergias.
- **A TRATAR:**
  - Uso del MOODLE para la ubicación de los vídeos y la bibliografía a modo de curso.
  - Necesidad de adecuar (contenido y forma) al público potencial. Emprendedores locales.
  - Campaña promocional Moebius.

*PRUDEN. La escuela está funcionando por la asistencia iberoamericana, porque aquí en España no se ha hecho ningún tipo de promoción. Pero está funcionando bien, lo cual nos da esperanza para seguir apostando por este formato y tratar de darle un empujón.*

*SALVA. Se habló de utilizar la plataforma del moodle para las escuelas, dado el potencial que supone para la subida de información (bibliografía, chats, etc.), el espacio adecuado de ubicación de los vídeos, seguimiento de los participantes, etc. Le mandaré mail a Fran para ver posibilidades.*

*PRUDEN. Se ha perdido la grabación de una sesión, en concreto, la de Nancy Bohorques como consecuencia de un error.*

## 6. ESCUELA COMUNIDADES LIVING DEL BIEN COMÚN. (Pruden. 5 min.)

- Informe de Escuela 2024 y formulario participativo Escuela 2025
- Pizarra Co.Creación.
- Escuela en marcha autogestionada.
- Proponer su continuidad en el ámbito nacional a la FEDERACIÓN, con aportación desde la AVEBC en apoyo promocional en zona y en equipo de gestión.
- Difusión.

*PRUDEN. Una buena noticia, se habló con Entrepatrios que es una comunidad de Cohousing que ya está viviendo en el barrio de Usera en Madrid. Es intergeneracional y son unas 30 viviendas. A través de una compañera que estuvo invitada, se nos ocurrió solicitarles la posibilidad de que nos dejaran algunas casas para ir este verano, aquellas personas de la escuela de la EBC que tuviera interés en pasar unos días de convivencia, y hoy han confirmado que el último fin de semana de julio sería posible, y podemos disponer de 4 casas, unas 16-18 personas. Solo nos cobrarían sus servicios comunes. Estoy contactando con varias personas para la realización de talleres interesantes y preparar un encuentro lo más atractivo posible.*

## 7. VOCALÍA MUNICIPIOS (José Miguel. 10 min.)

- **ORGANIZACIÓN.** Vocalía. Incorporación de Pilar Rueda y de Sergio. REUNIÓN MONOTEMÁTICA.
- **COLABORACIÓN** Posible con Cátedra Humanismo (Tomás González).

- **ESCUELA MUNICIPIOS.** (Borrador programa) Aprovechar la labor de contacto con Federaciones Regionales de Municipios para el lanzamiento de esta Escuela, además de lo que consideremos útil hacer.
- **ACCIONES** (Se ha contactado con Villena, Biar, Petrer).
  - BALANCE. Están muy interesados en retomar el modelo. Están recopilando el trabajo realizado en años anteriores.
  - FORO ECONÓMICO Y SOCIAL. Movimiento ciudadano implantado en la ciudad con representación de los diferentes grupos sociales que debaten propuestas y las elevan al plenario, que con representación política, deciden sobre su implantación. Implantado en pocos Municipios.
    - Posibilidad de presentar la EBC.
    - Se está barajando la posibilidad de presentarlo en el Encuentro Iberoamericano. Se está hablando con Debla.
  - Hablar no solo con el equipo de gobierno, si no, hacerlo extensible a los partidos de la oposición, futuros gobiernos).
  - Respuesta municipios afectados por la DANA (Chiva). Posibilidad de contactar.
- **TALLER DIDÁCTICO EXPORTABLE (TDE) SOBRE QUÉ ES LA EBC.**
  - Propuesto en Villena a través del Foro Económico y Social.
  - Proponer participación a Pilar.
  - Buscar otras experiencias pasadas similares, realizadas por la asociación.
  - Taller sencillo pensado para ser impartido por ayuntamientos, colegios, etc.
  - Orientado a la gente joven.

No se trata.

## 8. VOCALÍA COMUNICACIÓN (Clara. 5 min.)

- Funcionamiento MOEBIUS.
- Estandarización de comunicados, imagen, etc.
- Diversidad temática de los comunicados y público al que se dirige.
- **Alta tarjeta débito a nombre de la AVEBC para pago publicidad redes. BAJA PRESIDENCIA.**
  - La tarjeta en Caixa Ontinyent no se puede hacer porque tenemos doble firma, Y en Caixa Popular se podría hacer pero tiene un coste de 30€ al año.

No se trata.

## 9. ECOnGOOD INTERNACIONAL. (Clara. 15 min.)

- **Reunión 27-02-25** del NODO Internacional de Comunicación.
- **MATRIZ 5.1.** Info en web internacional.
  - Obligatoriedad 2º Semestre 2025

- Traducción. Necesidad de traducir manual y herramientas.
- Acreditación consultores e info matriz 5.1
- Reunión anual de consultores. MAYO 2025.
- Asamblea Delegados (27 de junio). INFO.
- NUEVA IDENTIDAD. INFO. Propuesta de REUNIÓN MONOTEMÁTICA.
  - Ir actualizando plantillas/documentos internos AVEBC. Mail info Clara.
  - Migración y/o actualización web.
  - Cuentas de correo.
  - etc.
- Formación Coordinadores (Grupos Locales). Desde 24-04.
  - 24 de abril. Inicio con los fundamentos del Movimiento ECG
  - 29 de abril. Funciones y tareas del coordinador LC, Onboarding
  - 2 de mayo. Wiki y otras herramientas ECG, comunicación
  - 7 de mayo. Liderazgo
  - 15 de mayo. Motivación y gestión de conflictos
- Uso de las herramientas informáticas internacionales.
  - Wiki para la subida de las Actas.
  - Uso de la herramienta ZOOM para realizar las reuniones.

*MARÍA. Informa de la existencia del curso on-line de la matriz 5.1 y recomienda su realización por su naturaleza didáctica. Y viene muy bien para refrescar los valores y hacer un repaso del modelo. Aunque no se sea consultor, viene bien como aprendizaje. Está en inglés.*

*SALVA. Desde el link que incluye este punto se accede al espacio de la web internacional con toda la información de la nueva matriz 5.1. Incluido el curso.*

## 10. FORMACIÓN (Clara, Salva. 5 min)

- CURSO PROFESORES DE NOVESSENDES.
  - Tal y como se acordó, se les ha cedido la plataforma de la Asociación (Moodle).
  - Formulario de Novessendes al ECT para regular protección de datos.
  - Cursos dirigidos a la participación de institutos en el programa desarrollado con material didáctico propio basado en la EBC.
- FORMACIÓN CONSULTORIA EN CASTELLANO (Participación Clara)
- Propuesta de revisar los Cursos gratuitos de Introducción y de Empresas para ofrecer a las asociadas.
- Lo mismo, para los que eran de pago, y ver posibilidades de lanzarlo (disponibilidad de profesores, ...). Calendarizar y publicitar.
- CEFIRE

## 11. PROPOSICIÓN DE OTROS TEMAS A TRATAR.

### 11A. ASOCIACIÓN A LA AVEBC DE EMPRESAS GRUPO PEER S. DISTEL.

*MARÍA. Sonia Distel, quien me recogió el relevo en la coordinación de consultoría a nivel nacional, me traslada que está haciendo un grupo PEER de empresas agrarias, como para ello deben estar asociadas, y dada la situación a nivel nacional del movimiento, me planteó la posibilidad de que se inscribieran en nuestra Asociación, ya que algunas son de la zona de Levante.*

*SALVA. No hay resistencias a la propuesta y se da VB.*

### 11B. INVITACIÓN A COMUNIDAD DE PRÁCTICA REGENERATIVA (DANA)

*SALVA. Han invitado a Chel a uno de los encuentros que hay hoy o mañana. La invitación viene de Salva Ibáñez. Intentaré estar y os informaré.*

## SEGUNDO BLOQUE. INFORMACIÓN DE TEMAS A COMPARTIR. (10 minutos)

### 1. LIBRO BLANCO OXFAM

- Ecosistemas empresariales alternativos. (EBC / B-Corp / REAS / SANNAS)
  - Info

### 2. APOYO NATURA Y CULTURA (AFECTADO DANA).

- Proyecto de colaboración en base al Plan de Acción y en el que podamos contratar sus servicios.
- Pensar propuestas y compartir.

### 3. RETOS SOCIALES Y AMBIENTALES. EQUIPOS HACKATHON (María)

- Se ha pospuesto el fin de semana de trabajo. CONFIRMACIÓN NUEVA FECHA.
- Información
  - Info web SANNAS
  - Coste 20€. Lo asumirá la Asociación.
- MENTORES: Involucración de dos personas de cada red (EBC: María y -Por confirmar Chel/Clara/Salva-).
- PARTICIPANTES: Emprendedores de nuestra red social
  - Envío de email a personas asociadas. Posibilidad de equipo de participación

### 4. DIAGNÓSTICO DE ESTADO ECOSISTEMA SOCIAL Y SOLIDARIO XEAS,PV.

- Participación de la EBC a través de Chel.
- Resultado.

## 5. MUTUA LEVANTE. Rafael Olcina. (Clara)

- Realización Balance (Consultoras: Clara y Camilla, con la colaboración de Juanmi).
- (03-09-24) Se han dado de alta como empresa.
- Clara estuvo dándoles una charla sobre las herramientas para la autorrealización del Balance.
- Hacerles seguimiento por si en algún momento deciden profundizar.

## 6. FINALIZACIÓN BBC INSTITUTOS 2023. GRUPO PEER. (Clara/Chel)

- Se decide retomar el contacto y restablecer trabajo conjunto a partir de Septiembre. Se ha trabajado con un total de 6 institutos.
  - Avance en la adaptación del BBC a Centros Educativos.
  - Recertificación en Grupo PEER.
- Sinergías con Barcelona que también han realizado varios balances a centros.
- Solicitar colaboración con Novessendes.

## 7. GRUPO LOCAL CASTELLÓN.

- Ante la intención de Mario de dejar la coordinación, Chel les propuso realizar un encuentro cada 2-3 meses, con un miembro del ECT, para trasladarles lo que se está realizando dentro del movimiento (Asociación, Federación, etc.).
- El Grupo de Castellón es muy activo y sería importante mantener la relación desde el ECT.

## 8. DENEGACIÓN REGISTRO SIR MODELO EBC. (Chel/María)

- A través de Raquel Gómez se ha recibido la información y nos pide que analicemos la situación y la estrategia a adoptar, dada la importancia de la situación que pone en cuestión el modelo EBC.
- Tras solicitud de reunión por parte de Chel, se nos remite respuesta en la que nos indican que próximamente se convocará desde la GVA encuentro para la resolución de dudas.
  - 06-09-24 mail

## 9. REALIZACIÓN DEL BBC DE LA AVEBC.

- Aprobado (Reunión 26-06-24) realización del BBC de la Asociación en Grupo Peer con la Asociación de Cataluña.
- Solicitado por la Asociación Internacional.

## 10. CREACIÓN GRUPOS DE TRABAJO TIPO REAS. (Pruden)

- ¿Creéis que merece crear en la EBC un Grupo de Trabajo como el de REAS Vivienda, tanto en el ámbito de la solución habitacional, como probablemente en otras áreas de nuestra labor? El

camino está abierto y hay una forma de que podamos ser cada día de más utilidad real a nuestro entorno. Compartimos aquí el enlace a su web como referencia. Ellos, a través de subvenciones conseguidas, están generando recursos para poderlo realizar: <https://reas.red/vivienda/>

### **APUNTES DE INTERÉS EN NUESTRO APRENDIZAJE COMÚN:**

#### **INTRODUCCIÓN. PROPUESTA EVOLUTIVA PARA LAS REUNIONES.**

##### **Propuesta evolutiva en el uso de nuestro tiempo en común en las reuniones ECT:**

Observamos que por el alto contenido de información compartida, en las anteriores reuniones **llegamos con un tiempo limitado a los temas que precisan de más reflexión**, con la sensación reiterada de que “lo urgente puede estar quitando presencia y tiempo de debate a lo importante”.

Por ello, y para seguir mejorando en nuestro planteamiento de trabajo compartido, os proponemos desde Secretaría y Presidencia:

- Priorizar la atención desde el inicio de nuestra reunión mensual en los asuntos que requieren la reflexión previa a la toma de su decisión, con el método sociocrático que venimos incorporando de:
  - A. Exposición por la persona compañera competente
  - B. Ronda de preguntas, para una vez recogidas, ser contestadas
  - C. Ronda de objeciones si las hubiera, con la misma dinámica
  - D. Propuesta de decisión reflexionada y posible aprobación por consentimiento general. O en su defecto ser retomada para ser propuesta con un trabajo de perfeccionamiento previo.
- Se establecerá un tiempo de dedicación a cada tema con el fin de ajustar la duración de la reunión.
- En un segundo bloque, dentro de la Preacta, compartir la información que sólo precisa ser “visada”, y que por tanto, no precisamos abordar en la reunión. Dejaremos 10 minutos más al final, antes de hacer la ronda de conclusiones personales, para atender posibles preguntas sobre alguno de los temas incluidos en este bloque informativo.

A este respecto, las anotaciones se realizarán como mínimo con 7 días de antelación, para que dé tiempo a su visionado. Si se hicieran anotaciones en los últimos 7 días antes de la reunión, informar por el chat.

#### **PROCEDIMIENTO TRATAMIENTO DE TEMAS (Principios sociocráticos)**

- a. Exposición. Ronda preguntas. Ronda opiniones.
- 1<sup>a</sup> Propuesta. Ronda consentimiento.
- b. En caso de objeción: Replantear exposición. Ronda preguntas. Ronda opiniones.
- 2<sup>a</sup> Propuesta. Ronda consentimiento.
- c. Ante nueva objeción: Emplazar nueva revisión con equipo delegado.

#### **Recomendaciones para la dinamización de las reuniones.**

- Hacer uso de la palabra, únicamente, cuando se proponga reflexión.
- Preferiblemente, hacer uso del chat, para opiniones, comentarios o corroboración.
- Se trabajará la Pre-Acta, con anterioridad a la reunión, con la intención de adelantar al máximo cada tema que no sea necesaria la reflexión y el debate. Para ello, en cada tema, la persona designada informará sobre los avances o incidencias, y se generará un cuadro de validación para cada miembro del ECT,

De este modo, dispondremos de una pre-acta con el desarrollo previo de los temas y un acta con las conclusiones y decisiones derivadas de la reunión mensual.

#### ELECCIÓN DE CANDIDATOS A LABORES EN LA COMUNIDAD:

El proceso de decisión comprende los pasos siguientes:

**La propuesta se hace en la misma reunión** y no antes, para que el Grupo contemple todas las posibilidades a su alcance sin previos designios.

Se describe el rol a desempeñar por personas que conocen la función: Labores a prever. Detalles que serán apreciados en el perfil de la persona a designar.

En ronda, se nominan sin más a potenciales personas (no preguntamos previamente por su disponibilidad, que será posterior. En principio la intención es que se nombran personas que consideramos tienen capacidad para asumir la labor).

Una vez recogidas las nominaciones, las personas que las realizan explican al grupo sus razones.

Ahora cada persona nominada expresa su interés en realizar la labor y posibles inconvenientes.

Con la información recogida, las personas participantes en la reunión, nominan a la persona candidata entre las postuladas dispuestas a asumir la labor.

Si hay una sola, se somete al refrendo del grupo.

Si hay alguna objeción es el momento de levantar la mano y exponer las razones.

Si hay más de una, se escucha de nuevo a los nominados para saber de su interés, por si alguno manifiesta la posible cesión a otro del rol pedido.

Se pide que alguien del grupo designe un nominado sobre el avance dado.

Se refrenda por consentimiento si la persona designada es elegida

Se celebra la elección!!

