

## EQUIPO DE COORDINACIÓN TERRITORIAL (ECT)

### ACTA de fecha 21 de mayo de 2024

### (Reunión Ordinaria)

PRESIDENCIA: Consuelo Cebrián

SECRETARÍA: Salvador Marco

<b>LUGAR</b>	En línea	<b>Dirección:</b>	Google meet	
<b>HORARIO</b>	<b>Inicio:</b>	19:30 Horas	<b>Cierre:</b>	21:00 Horas (Hora límite)

#### PARTICIPANTES ECT:

<input checked="" type="checkbox"/> Presidenta: Consuelo Cebrián	<input checked="" type="checkbox"/> Secretario: Salvador Marco	<input type="checkbox"/> V. Comunidades: Luis Campos
<input checked="" type="checkbox"/> Vicepresidente: Prudencio López	<input type="checkbox"/> V. Empresa: José Gámiz	<input type="checkbox"/> V. Comunicación: José Luis Meri
<input checked="" type="checkbox"/> Tesorera: María Amigo	<input checked="" type="checkbox"/> V. Conocimiento: Clara Aura	<input type="checkbox"/> V. Municipios: José M. Esquembre

#### OTROS PARTICIPANTES:

<input type="checkbox"/> Antonio Coll	<input type="checkbox"/> Sergio Cabrera
<input type="checkbox"/> Juan Miguel Benayas	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Fran Ballesteros	<input type="checkbox"/>

#### PRÓXIMA REUNIÓN (4º miércoles de mes – A confirmar):

<b>DÍA</b>	26-06-2024			
<b>LUGAR</b>	En línea	<b>Dirección:</b>	Portal ECT Reuniones	
<b>HORARIO</b>	<b>Inicio:</b>	19:30 Horas	<b>Cierre:</b>	21:00 Horas (Hora límite)

# ÍNDICE

<b>PRIMER BLOQUE. TEMAS A ABORDAR EN REUNIÓN POR EL ECT:</b>	<b>3</b>
1. ASAMBLEA EXTRAORDINARIA 2024. (ECT. 30 min.)	3
2. XEAS - ENCUENTRO ECO. TRANSFORMADORAS. 1-06-24. (Chel, María. 10 min.)	7
3. PROTECCIÓN DE DATOS AVEBC (Clara. 5 min.)	8
4. TEMAS PRESIDENCIA. (Chel. 15 min.)	8
5. COMPOSICIÓN ECT (Salva. 10 minutos)	10
6. EMPRENDIMIENTO. (Pruden, Chel. 10 min.)	10
7. OTRAS SUBVENCIONES. (10 min.)	11
8. PROPOSICIÓN DE OTROS TEMAS A TRATAR.	11
<b>SEGUNDO BLOQUE. INFORMACIÓN DE TEMAS A COMPARTIR. (5 minutos)</b>	<b>11</b>
1. ENCUENTROS GRUPO LOCAL DE CASTELLÓN. (Chel)	11
2. DÍA MUNDIAL COMERCIO JUSTO. 4 DE MAYO. (Juanmi.)	11
3. ESCUELA DE COMUNIDADES LIVING DEL BIEN COMÚN. (Pruden.)	11
4. TEMAS FEDERACIÓN EBC. (Pruden.)	12
5. ECONGOOD INTERNACIONAL. Información. (Clara.)	12
6. SEGUIMIENTO ALTAS PERSONAS FÍSICAS Y JURÍDICAS. (Salva).	12

ACTA ANTERIOR (29-04-24). Aprobación (Lectura previa a la reunión).

*Pendiente.*

## PRIMER BLOQUE. TEMAS A ABORDAR EN REUNIÓN POR EL ECT:

### 1. ASAMBLEA EXTRAORDINARIA 2024. (ECT. 30 min.).

- Información a personas socias
  - Listado asignación contacto.
  - Información de interés. (Seguimiento información)
- (SALVA) Inscritos hasta el momento Asamblea Extraordinaria.

Total PERSONAS presenciales	11	<b>18</b>
Total EMPRESAS presenciales	1	
Total PERSONAS on line	6	
Total EMPRESAS on line	0	
Delegaciones PERSONAS	5	<b>5</b>
Delegaciones EMPRESAS	0	
<b>NÚMERO DE VOTOS</b>	<b>22</b>	
<b>TOTAL ASISTENTES</b>	<b>18</b>	

- Dudas Novessendes votaciones Asamblea Ordinaria.
- Logística Asamblea. (Día pruebas en FEVECTA)
- Ratificación ECT ¿?
- Alta socios con derecho a voto (Corte ejercicio o fecha celebración Asamblea). En los estatutos:
  - ALTAS: Las personas que pretendan ingresar en la Asociación deberán presentar una solicitud por escrito al Equipo Coordinador (Junta Directiva) y éste resolverá en la primera reunión que celebre...
  - ASAMBLEA ORDINARIA: Ratificar las altas de personas asociadas acordadas...
- Mensaje Paco Álvarez sobre Economía Real y salida de Gerencia.
- Mails Comentarios ECT

*(PRUDEN) Apunto a forma de reflexión :*

*(Fecha de inicio de la labor de gerencia, por tener el dato a mano)*

1. Datos de nuevos socios en alta en los últimos 4 años.
2. Datos de baja de socios tenidas en los mismos períodos.
3. Grupos Locales activos realmente en esta época y su dinámica a la inacción. Situación actual.
4. Situaciones de tensión vividas tanto en el equipo de coordinación actual como en el anterior con la gerencia por decisiones tomadas de forma independiente por esta y que generaron malestar en los ECT
5. Anulación de la ayuda de 30.000 € desde la GV que hace inviable la permanencia de una labor de gerencia que no ha podido generar el recursos para su mantenimiento.

6. Una sede innecesaria a efectos prácticos.

7.... Por favor, añadir si sois tan amables desde la Objetividad lo que entendáis justifica la decisión.

En cuanto a la 'Economía real "es para nosotras obvio que trabajamos para que desde nuestra presencia en ella, podamos tener capacidad de influenciar su tendencia hacia una economía del bien común.

- Presentación.

*Pruden.* Respecto de los contactos realizados tiene confirmación de 5 personas que estarán presencialmente, unas 6 que se contactaran en línea y unas 8-9 que delegarán el voto en miembros del ECT.

*Salva.* Indica que se ha recibido mail de Miguel Ribera en el que nos traslada dos asuntos, el primero en relación al contenido del acta de la asamblea ordinaria, donde expone una serie de irregularidades, lo cual es sorprendente, ya que se ha sido muy escrupuloso en la transcripción de lo que se dijo en la misma, y lo segundo es que remite las bajas, como personas socias, de él, de su mujer, de su hija y de su empresa (ALC). Además ha escrito una carta con los motivos de su decisión en la que ataca al ECT y sus decisiones. Mi opinión es que creo que él es consciente de todo lo ocurrido con este ECT y anteriores y ha basado su estrategia en el ataque como mejor defensa, en contraposición a nuestra posición de discreción y respeto. Habiendo sido, la rescisión de su contrato, una decisión profesional y aceptada por él mismo en una de las reuniones presenciales que tuvimos Chel y yo con él. Y a partir de ahí, entiendo que él debería haber adoptado un perfil bajo para tratar de sumar al movimiento, aunque no esté de acuerdo con las decisiones que el actual ECT tome.

Esta situación me hace pensar que tendremos una asamblea sin hostilidades, ya que, de momento, nadie de los que mostraron resistencias se han acreditado.

*Chel,* traslada que hay otro escrito, de su mujer, en el que reclama la devolución de un pago que realizó la empresa ALC en concepto de publicidad, y traslada que la gestión de esta solicitud la va a realizar ella, siendo su posición no devolver el dinero y hacer la publicidad que reclama, ya que en su opinión es una solicitud que no tiene ningún sentido y que es un gesto muy feo. Por otra parte, cabe la posibilidad de que viniese a la reunión, ya que está pendiente la aceptación de la baja y que, además, podría venir como oyente ya que la asamblea es abierta.

*Pruden,* traslada que recibió un audio de Jordi en el que le trasladaba que él no podía venir y que delegaría el voto, Sí le consta que vendrá Alfons y que seguramente será él quien traslade las posibles cuestiones a aclarar. Le apuntó también la preocupación de la entrada de nuevas personas socias a través del curso de comunidades que pudieran no tener interiorizado el movimiento EBC y pudieran hacer peligrar el devenir de la Asociación.

Traslada que siente mucho las bajas de Miguel y su familia y que piensa que son reacciones lógicas cuando se trata de poner en marcha cambios significativos y que tiene experiencias de ello. Y sigue

*pensando que el comportamiento que hemos tenido ha sido adecuado para minimizar los desencuentros y dar un ejemplo adecuado a las nuevas personas socias. A pesar de la dificultad que conlleva.*

*Clara, traslada que da la sensación de que hay personas que se apropian del modelo y que esa no es una actitud EBC, y que el modelo es de 2010 y es necesario adaptarse a lo que está ocurriendo en la calle, que ha cambiado mucho desde entonces, y profundizar en los motivos de la poca penetración del modelo.*

*Y piensa que, por lo que pueda pasar, debemos llevar bien preparados los argumentos a la reunión extraordinaria. Respecto a la devolución habrá que ver cuál es el concepto para ver la respuesta.*

*Y en respuesta a los comentarios de falta de entendimiento de la EBC, trasladar que yo ya era persona con comportamientos y planteamientos EBC, antes de entrar, y el sumarme fue por qué vi en el movimiento una manera de modelizar mi comportamiento en un modelo económico, encontrando a personas con mis mismas preocupaciones.*

*María, plantea si se va hablar en la asamblea de la salida de Miguel y su familia. Pruden, traslada que no es necesario.*

*María, indica que puede no ser una asamblea tranquila y que debemos preparar bien los argumentos de lo que estamos haciendo.*

*María. Respecto al tema de la publicidad, Miguel lleva tiempo pidiendo una cantidad a las empresas EBC en concepto de publicidad. La factura es de junio de 2023, por lo tanto, hasta diciembre de 2023 era responsabilidad de él la publicidad. Y una decisión podría ser devolverle la mitad del pago sin entrar en más valoraciones.*

*Y respecto a las facturas y los conceptos, es un tema que se ha debatido, tanto en ECTs anteriores como en la internacional, y en su momento se decidió el concepto de publicidad pero, igual sería más correcto como aportaciones voluntarias. Pero es un tema que queda pendiente de debatir.*

*Pruden traslada, al hilo de las posibles críticas respecto al peso de comunidades, entiende importante dar relevancia y notoriedad al documento de participación dirigido a las nuevas personas socias, en el que queda patente otras perspectivas de participación.*

*María, traslada la existencia del documento de bienvenida para ello.*

*Clara, es importante dejar claro que el plan conformado despliega acciones en varias temáticas y que el hecho de que Comunidades esté en marcha es porque era el más maduro. En redes, por ejemplo, estamos enfocando acciones hacia el emprendimiento y estamos dando relevancia a lo que se hace en educación desde Novessendes, etc. Y hemos tomado conciencia de que, por ejemplo, en empresas, o somos muy profesionales o no vamos a tener cabida, dado el avance a nivel legislativo y con ello la presencia de otros actores que trabajan por y para la sostenibilidad de las empresas, habiendo pasado la EBC de un modelo novedoso a verse como uno más.*

*Clara, añade la situación que se ha dado en la que hemos dedicado mucho tiempo a tener que justificar y defender nuestra propuesta en lugar de haber dedicado ese tiempo a desarrollar el Plan.*

Salva, traslada que en el plan se evidencia que no sólo estamos enfocados en Comunidades y que el tiempo de juzgar resultados no es ahora.

María, entiende que el documento preparado por Pruden de información no es necesario teniendo el que se hizo de bienvenida y que se debería estar difundiendo a cada persona socia que entrara en la asociación. Y entiende que es la mejor manera de evidenciar que estamos enfocados en todas las áreas del modelo.

Salva, se compromete a poner en marcha, como se viene hablando de hace tiempo, la regularización de los socios, tanto personas como empresas, remitiendo la confirmación, bienvenida, documento, etc. Hay que preparar los formularios, que además servirá para que las personas y empresas asociadas vean movimiento e interés por estrechar la relación. En definitiva, regularizar la gestión de asociadas.

Salva, traslada que no es correcta la visión de que las personas socias no lo son hasta que no se ratifican en Asamblea. Entiende, y los estatutos no lo contradice, que en cuanto una persona se da de alta y paga la cuota es el ECT el que valida el alta, siendo desde ese momento socia de pleno derecho.

Y traslada la duda sobre la gestión de los cobros

María, traslada que para facilitar la gestión de los cobros, la fecha del alta (el año) marca el ejercicio pagado, si una persona hace el pago en diciembre de 2023 ha pagado ese ejercicio y se le pasará el cobro de 2024. Y si se da en enero de 2024, habrá pagado el ejercicio 2024. Pero habrá que avisarlo.

Maria, indica que las cuotas se pasan en junio sin ningún motivo y que dada la situación y el proceso de regularización en el que estamos inmersos propone este año, siendo que tenemos liquidez, pasar el cobro en diciembre y prepararlo bien.

A pesar de que hace tiempo que se puede domiciliar el pago, Clara indica que Miguel nunca le dejó hacerlo, por lo que hay gente que sigue pagando con transferencia y ocurre que muchos de ellos ni se acuerdan de hacer el pago.

El siguiente punto es sobre las indicaciones remitidas al ECT por parte de Paco Álvarez para tratar en la Asamblea y las opiniones que vierte en el mismo sobre las acciones que estamos llevando a efecto. Por mail hemos compartido las opiniones al respecto y ahora se debe concretar qué respuesta damos.

María, como respuesta, primero dar la evolución de personas socias, que es significativo. Aunque es importante reseñar que la evolución no es solo responsabilidad de la gerencia, si no de los diferentes ECTs.

Pruden, comparte que la responsabilidad en el aumento de socios es del ECT, que son los que toman en última instancia las decisiones. Y apunta que en el anterior ECT ya se planteó la posibilidad de rescindir el contrato en varias ocasiones y que finalmente se diluyó la decisión.

Pruden, comenta, para tener en cuenta en la respuesta, lo que ya le trasladó a Paco en una reunión de la Federación a la pregunta que le formuló de cuáles habían sido los motivos para rescindir el contrato y qué la forma no había sido la adecuada, Y en este sentido, le indicó que la labor de la gerencia estaba siendo insatisfactoria y que habíamos decidido centrar la justificación en la parte económica, elemento también

*fundamental, como una manera adecuada de argumentar la rescisión. Añadiendo la evolución de personas asociadas, añadiendo que han habido 92 bajas en los últimos 4 años. Y unido a situaciones de confrontación personal con la figura de gerencia nos ha llevado a la decisión de prescindir de esa figura. Cualquier comentario adicional, si alguien lo requiere, lo haremos en privado, salvo que se nos requiera que lo hagamos de forma pública.*

*Chel, para concluir el tema es de la opinión de preparar un pequeño escrito de respuesta a Paco con lo indicado por Pruden.*

*María traslada que no le parece mal el escrito pero, si fueron dudas lanzadas en la asamblea, la respuesta debe darse en la reunión y constar en acta para que sea pública.*

*Clara añade que la evolución de personas socias no era satisfactoria, que lo que se estaba haciendo en conjunto no estaba funcionando, que se intentó reconducir a la gerencia y no fue posible como consecuencia de su perfil profesional. Por lo que , finalmente, entendimos que no era el adecuado a las nuevas acciones que queríamos poner en marcha.*

## **2. XEAS - ENCUENTRO ECO. TRANSFORMADORAS. 1-06-24. (Chel, María. 10 min.)**

- Montaje Stand.
- Organización presencia. Extensible a personas socias.
- Invitación a empresas EBC o que puedan tener un espacio donde mostrar lo que quieran.
- Información web Xeas (<http://xeas.org/aplec/>)
- Información
- Hackathon.

*María, toma la palabra e indica que ella no tiene problema en pasar el día allí, pero que necesitará algo de apoyo. El evento es de 9h a 19:30h. Hay que tratar qué queremos mostrar, contar , etc. Respecto al Hackathon, la idea es que desde las entidades propongamos problemas que hay en la sociedad para generar retos concretos para conformar marcos de solución. Os traslado los que he pensado:*

- Soledad de las personas mayores. Relacionado con el cohousing.
- Integración de la juventud en movimientos sociales.
- Opciones de consumo sostenible al alcance de todas y todos.
- Identificación de organizaciones verdaderamente sostenibles, sin greenwashing.
- Cómo conseguir que los productos y servicios éticos sean más económicos o que al menos reflejen sus costes.

*Clara, propone incorporar la dificultad de las PYMEs para integrar la sostenibilidad.*

*María, traslada que debería estar para el 01 de junio.*

*Clara, aporta la idea de realizar un código QR con la presentación de bienvenida. Y solicita el pdf para generar ella el QR y compartirlo.*

*Chel, traslada que le parece muy bien todas las ideas y propuestas de participación pero echa en falta que no se hubiera actuado del mismo modo en el evento al que acudió Juanmi. Y que también acudirá.*

### **3. PROTECCIÓN DE DATOS AVEBC (Clara. 5 min.)**

- Propuesta contratación empresa de servicios.
- Presupuesto Adelopd.

*Clara indica que la empresa, a través de la información pública de la asociación, nos ha realizado una propuesta de servicio. Y funciona a través de una plataforma on-line, facilitándonos todo lo necesario al respecto. Habría que firmar el contrato. Y con un técnico asignado que nos responde todo de forma directa a todas las dudas que tengamos. Tiene una buena experiencia con ellos en su empresa y el coste es razonable y llevan muchas empresas, y están bastante alineados con los valores EBC, trabajando con muchas PYMEs. Y cuando busco empresas suelo tener en cuenta esa parte.*

***No se generan resistencias y se aprueba su contratación.***

### **4. TEMAS PRESIDENCIA. (Chel. 15 min.)**

- Reunión con Miguel.
- Proyecto “Diagnostico Eco Social y Solidaria PV”
  - Mail info Chel.
  - Info Proyecto.
- Reunión con Grupo Local Castellón.
  - Links a las páginas web Novessendes AVEBC.
  - Visibilidad Red de institutos y balances realizados
  - Material devuelto de Novessendes
- Gestión teléfono.
- Secretaria virtual.
- Encuentro FIARE.
  - Actualizar el relato sin perder la esencia para llegar a la gente joven
  - Hemos de rescatar los convenios que tenemos y detectar oportunidades de colaboraciones reales.
  - Los proyectos de cooperativismo dan mejores respuestas que el trabajo autónomo y para los jóvenes es una buena solución.
  - El presidente de COCETA busca prescriptores para conectar con la gente joven.

*Chel.*

*REUNIÓN CON MIGUEL. Este le trasladó que quiere pasar página y que con la baja quiere cerrar, de momento, su etapa en la Asociación. Chel, le pidió disculpas, en nombre de todos, si entendía que habíamos hecho algo mal. Y le dijo que quería que nos cerrásemos la puerta a seguir trabajando juntos, pensando, por ejemplo, en el encuentro de noviembre.*

*DIAGNÓSTICO ECO SOCIAL Y SOLIDARIA DEL PV. Es un trabajo de investigación que va a realizar una empresa que se llama Al Detall de cómo está la economía social en el País Valencià. De forma empírica con grupos de trabajo, con una duración de 6 a 9 meses. Y aunque lo compartió, entiende que no estamos en situación de entrar a colaborar. Además nos pedían una contribución de 6.000€, pero entiende que mejor, si los tenemos disponibles, derivarlos a la escuela de emprendedores o publicidad, etc. en cosas que vayan más en la línea de nuestro Plan. Ya ha contestado y la respuesta ha sido que quizás podríamos colaborar como núcleo de interés para que nos entrevisten. Piensa que para ello no habría problema y que le contestará afirmativamente.*

*REUNIÓN GL CASTELLÓN. Fue muy bien con todos los presentes. Hablaron de que fue bueno que las empresas no acudieran a la Asamblea, dada la situación, y que en el fondo lo que esperan de nosotros es que les demos visibilidad y que hablemos de ellos. También que añadamos links en la web para el acceso a nuestros colaboradores, como Novessendes. Mario ha creado una red de institutos que han hecho el balance y que como no estaban en ningún sitio los han colgado en su página.*

*Clara, comenta que los últimos no se pudieron colgar porque no estaban auditados. Tampoco se hizo el Grupo Peer aunque se lo indicó a Miguel. Pero sí compartió con Mario todo lo que se hizo. Y si lo consideramos se puede retomar en junio y contactar con los institutos para realizarlo. Y de paso, ver cómo quedó Miguel con ellos, porque no estoy al tanto.*

*Chel dice que estuvo en todos los centros y que se les remitió los informes y que tiene todos los contactos para retomarlos en junio.*

*Respecto del material, Chel traslada que le dieron unos folletos que tenían, y ha aprovechado una reunión para darles uno a Luciana y a José Carlos (Barcelona) para que opinaran sobre el contenido ya que hay que actualizarlos, como expertos que están trabajando en las áreas de conocimiento. Le han remitido a Estrellita que es la de comunicación, aunque no es ella quien pudiera ayudarnos en la renovación, es más del nodo de conocimiento.*

*Clara, traslada que ya nos han mandado toda la información respecto a la nueva imagen y que está pendiente que lo miremos. Fran también le ha mandado información.*

*GESTIÓN TELÉFONO. Opción 1, darlo de baja. Opción 2. Hacer una migración a otro proveedor que nos factura como empresa. Ya lo he mirado y una buena opción es O2, que nos cobra 10€, con paquete de datos y llamadas ilimitadas. He mirado, también, para más adelante la posibilidad de contar con una secretaria virtual (35 €/h) y da todo tipo de servicio, atender llamadas, realizar informes, etc. es todo a través de IA. María, traslada la importancia de valorar otros criterios, no solo el económico. Chel, continúa indicando que en la Asociación catalana no tienen y no lo echan en falta.*

**Se decide dar de baja.** (Más adelante si se decide contar con él buscaríamos un proveedor más ético)

*ENCUENTRO CON FIARE. También fue muy bien y coincidió con Judith y con Sonia, que son las gestoras, y estuve explicándoles qué hacíamos y qué programas tenemos, porque se interesaron, y les gustó mucho y se ofrecieron a que contáramos con ellas para cualquier financiación que pudiéramos necesitar.*

*María, traslada que en Fiare tenemos 20.000€, los 10.000 que había y los que nos han ingresado de la subvención de los institutos. Ya hemos cobrado todas las subvenciones que teníamos concedidas del año pasado.*

*Salva pregunta si está pendiente algún tipo de memoria justificativa de subvenciones. Y se confirma que no, el ingreso se realiza porque ya se ha justificado todo.*

## **5. COMPOSICIÓN ECT (Salva. 10 minutos)**

- **Salidas:**
  - Vocalía Empresa: José Gamiz.
  - Vocalía Comunicación: José Luis Meri.
- **Entradas:**
  - Juan Miguel Benayas.
- **Propuestas Vocalías**
  - Empresa: Juan Miguel Benayas .
  - Vocalía Conocimiento: Clara
  - Vocalía Comunicación: Clara (En funciones).
- **Acciones de consolidación de las personas**
  - El acceso a la intranet de ebc
  - Los cursos y videos disponibles
  - Las actividades de Empresa, municipios, colegios,... en los que quieran participar. Etc.

*No se trata.*

## **6. EMPRENDIMIENTO. (Pruden, Chel. 10 min.)**

- Designación persona ECT para emprendimiento (Empresas)
- **NODO EMPRESA:**
  - 1. FORO EMPRESARIAL 21-03-24. Información.
  - 2. FORO EMP. 22-05-24.
    - Información
    - Info en web
  - Grupos de trabajo:
    - Comunicación (Alicia Hernando Delgado)
    - Formación Empresarial (Prudencio López Vicedo)
    - Networking (José Carlos Hernández González)
  - Nueva acreditación Consultores (Información)
- **Publicación subvenciones:**
  - PYME INNOVA 2024
- **ESCUELA EMPRENDEDORES.**

- (PRUDEN) María. Ya contamos con el apoyo del Foro. ¿Contar con apoyo de Nodo Empresas? Representado por...
- Búsqueda facilitadores.
- Encuentro mensual Empresas (Propuestas sobre borrador)
- Borrador Presentación.

*No se trata.*

## **7. OTRAS SUBVENCIONES. (10 min.)**

- Subvención de eventos Valencia Innovation Capital 2024. Info.
  - Mural del Clima (Claudia)
  - Encuentro Anual EBC Noviembre.
  - Otros actos/proyectos organizados por la AVEBC

*No se trata.*

## **8. PROPOSICIÓN DE OTROS TEMAS A TRATAR.**

## **SEGUNDO BLOQUE. INFORMACIÓN DE TEMAS A COMPARTIR. (5 minutos)**

### **1. ENCUENTROS GRUPO LOCAL DE CASTELLÓN. (Chel)**

- 16 de maig, presencial.
- 11 de juliol, online.
- 19 de setembre, presencial.
- 21 de novembre, online.

Les reunions sempre seran entre les 17:30- 18:00h i s'acabaran a les 19:00h.

Les presencials seran al centre cívic de la Fundació Novessendes.

La temàtica de cadascuna es tractarà prèviament a aquesta, podreu aportar tot allò sobre què vulgueu debatre, per tal d'incloure-ho en l'ordre del dia.

Si es requereix, es faran més reunions entre les 4 proposades.

### **2. DÍA MUNDIAL COMERCIO JUSTO. 4 DE MAYO. (Juanmi.)**

- Asistencia por parte de Juan Miguel.
- Información.

### **3. ESCUELA DE COMUNIDADES LIVING DEL BIEN COMÚN. (Pruden.)**

- Participación en el Programa Diputación Valencia “Lucha contra la despoblación”.
- **FACTURA UV (CALIU URBÀ).**

#### 4. TEMAS FEDERACIÓN EBC. (Pruden.)

- Reunión 18-04-24
  - Principios sociocráticos y su aplicación
- **ENCUENTRO ANUAL DE LA EBC EN VALENCIA. 15-17 NOVIEMBRE 2024.**
  - Lugar: Cullera.
  - Organiza la Federación Española EBC.
  - Equipo de trabajo. Presidencia y Vice AVEBC con Paco.
  - Propuesta de que en 15 días cada asociación proponga una persona representante y lo abra a asociados que puedan aportar su capacidad técnica, organizativa y de comunicación.
  - (PRUDEN) Propuesta de inclusión. WeAll sobre la realidad social para las generaciones futuras. (<https://weall.org/hub/iberia>).
  - Búsqueda de apoyo por parte de Paco del Gobierno de España (Ministerio).
  - Encuentro para abrir propuestas de financiación. Pendiente reunión interna.

#### 5. ECONGOOD INTERNACIONAL. Información. (Clara.)

- Asamblea Delegados. En Inglés.
  - 20-22 de junio
  - Propuesta de asistencia Clara.
- Formación Coordinadores. En Inglés.
  - 24 de abril. Inicio con los fundamentos del Movimiento ECG
  - 29 de abril. Funciones y tareas del coordinador LC, Onboarding
  - 2 de mayo. Wiki y otras herramientas ECG, comunicación
  - 7 de mayo. Liderazgo
  - 15 de mayo. Motivación y gestión de conflictos
- III ECONOMY FOR THE COMMON GOOD INTERNATIONAL CONFERENCE.
- NUEVA IDENTIDAD. INFO.
- Presentación Nueva Herramienta Matriz 5.1
  - 30-04-24

#### 6. SEGUIMIENTO ALTAS PERSONAS FÍSICAS Y JURÍDICAS. (Salva).

- Proceso de Gestión y actualización continua.
- Revisión cuotas (Personas jurídicas y físicas)
  - Empresas. Actualización número de empleados y Exenciones.
  - Físicas. Nueva cuota Senior y Junior y exenciones.
- Aplicación CRM para el control de asociados. (Propuesta de colaboración Juan Miguel Benayas)
- Mailchimp

Conforme con su contenido, firman la presente acta,

**Consuelo Cebrián**

**Presidencia**

**Salvador Marco**

**Secretaría**

## APUNTES DE INTERÉS EN NUESTRO APRENDIZAJE COMÚN:

### INTRODUCCIÓN. PROPUESTA EVOLUTIVA PARA LAS REUNIONES.

#### **Propuesta evolutiva en el uso de nuestro tiempo en común en las reuniones ECT:**

Observamos que por el alto contenido de información compartida, en las anteriores reuniones **llegamos con un tiempo limitado a los temas que precisan de más reflexión**, con la sensación reiterada de que “lo urgente puede estar quitando presencia y tiempo de debate a lo importante”.

Por ello, y para seguir mejorando en nuestro planteamiento de trabajo compartido, os proponemos desde Secretaría y Presidencia:

- Priorizar la atención desde el inicio de nuestra reunión mensual en los asuntos que requieren la reflexión previa a la toma de su decisión, con el método sociocrático que venimos incorporando de:
  - A. Exposición por la persona compañera competente
  - B. Ronda de preguntas, para una vez recogidas, ser contestadas
  - C. Ronda de objeciones si las hubiera, con la misma dinámica
  - D. Propuesta de decisión reflexionada y posible aprobación por consentimiento general. O en su defecto ser retomada para ser propuesta con un trabajo de perfeccionamiento previo.
- Se establecerá un tiempo de dedicación a cada tema con el fin de ajustar la duración de la reunión.
- En un segundo bloque, dentro de la Preacta, compartir la información que sólo precisa ser “visada”, y que por tanto, no precisamos abordar en la reunión. Dejaremos 10 minutos más al final, antes de hacer la ronda de conclusiones personales, para atender posibles preguntas sobre alguno de los temas incluidos en este bloque informativo.

A este respecto, las anotaciones se realizarán como mínimo con 7 días de antelación, para que dé tiempo a su visionado. Si se hicieran anotaciones en los últimos 7 días antes de la reunión, informar por el chat.

### PROCEDIMIENTO TRATAMIENTO DE TEMAS (Principios sociocráticos)

- a. Exposición. Ronda preguntas. Ronda opiniones.  
1ª Propuesta. Ronda consentimiento.
- b. En caso de objeción: Replantear exposición. Ronda preguntas. Ronda opiniones.  
2ª Propuesta. Ronda consentimiento.
- c. Ante nueva objeción: Emplazar nueva revisión con equipo delegado.

#### **Recomendaciones para la dinamización de las reuniones.**

- Hacer uso de la palabra, únicamente, cuando se proponga reflexión.

- Preferiblemente, hacer uso del chat, para opiniones, comentarios o corroboración.
  - Se trabajará la Pre-Acta, con anterioridad a la reunión, con la intención de adelantar al máximo cada tema que no sea necesaria la reflexión y el debate. Para ello, en cada tema, la persona designada informará sobre los avances o incidencias, y se generará un cuadro de validación para cada miembro del ECT,
- De este modo, dispondremos de una pre-acta con el desarrollo previo de los temas y un acta con las conclusiones y decisiones derivadas de la reunión mensual.

#### ELECCIÓN DE CANDIDATOS A LABORES EN LA COMUNIDAD:

El proceso de decisión comprende los pasos siguientes:

**La propuesta se hace en la misma reunión** y no antes, para que el Grupo contemple todas las posibilidades a su alcance sin previos designios.

**Se describe el rol a desempeñar** por personas que conocen la función: Labores a prever. Detalles que serán apreciados en el perfil de la persona a designar.

En ronda, se **nominan sin más a potenciales personas** (no preguntamos previamente por su disponibilidad, que será posterior. En principio la intención es que se nombren personas que consideramos tienen capacidad para asumir la labor).

Una vez recogidas las nominaciones, las personas que las realizan **explican al grupo sus razones**.

Ahora cada **persona nominada expresa su interés** en realizar la labor y posibles inconvenientes.

Con la información recogida, las **personas participantes en la reunión, nominan a la persona candidata entre las postuladas** dispuestas a asumir la labor.

Si hay **una sola**, se somete al referendo del grupo.

Si hay **alguna objeción** es el momento de levantar la mano y exponer las razones.

Si hay **más de una**, se escucha de nuevo a los nominados para saber de su interés, por si alguno manifiesta la posible cesión a otro del rol pedido.

Se pide que **alguien del grupo designe un nominado** sobre el avance dado.

**Se refrenda por consentimiento** si la persona designada es elegida

**Se celebra la elección!!**

