

EQUIPO DE COORDINACIÓN TERRITORIAL (ECT)

ACTA de fecha 6 de septiembre 2023

(Reunión Ordinaria)

PRESIDENCIA: Consuelo Cebrián

SECRETARÍA: Salvador Marco

LUGAR	En línea	Dirección:	Portal ECT Reuniones	
HORARIO	Inicio:	19:30 Horas	Cierre:	21:00 Horas (Hora límite)

PARTICIPANTES ECT:

<input checked="" type="checkbox"/> Presidenta: Consuelo Cebrián	<input checked="" type="checkbox"/> Secretario: Salvador Marco	<input type="checkbox"/> V. Comunidades: Luis Campos
<input checked="" type="checkbox"/> Vicepresidente: Prudencio López	<input checked="" type="checkbox"/> V. Empresa: José Gámiz	<input type="checkbox"/> V. Comunicación: José Luis Meri
<input type="checkbox"/> Tesorera: María Amigo	<input checked="" type="checkbox"/> V. Conocimiento: Clara Aura	<input type="checkbox"/> V. Municipios: José M. Esquembre

OTROS PARTICIPANTES:

•	•
•	•
•	•

PRÓXIMA REUNIÓN (4º miércoles de mes):

DÍA	27-09-2023			
LUGAR	En línea	Dirección:	Portal ECT Reuniones	
HORARIO	Inicio:	19:30 Horas	Cierre:	21:00 Horas (Hora límite)

ACTA ANTERIOR. Aprobación (Lectura previa a la reunión).	3
INTRODUCCIÓN. PROPUESTA EVOLUTIVA PARA LAS REUNIONES.	3
PRIMER BLOQUE. TEMAS A ABORDAR EN REUNIÓN POR EL ECT:	4
1. PLAN ESTRATÉGICO 2023-25.	4
2. RELACIÓN CON INSTITUCIONES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA. (Chel)	9
2.1. DIRECCIÓN GRAL. ECONOMÍA SOSTENIBLE	9
2.2. CÁTEDRAS	9
3. FINANCIACIÓN AVEBC Y FEDERACIÓN ESPAÑOLA EBC. (Pruden, Chel)	9
4. CURSOS. VOCALÍA CONOCIMIENTO (Clara / Salva).	9
5. POSICIONAMIENTO ACONTECIMIENTOS/DEBATES SOCIALES.	10
SEGUNDO BLOQUE. INFORMACIÓN DE TEMAS A COMPARTIR.	10
1. ASISTENCIA A EVENTOS	10
1.1. ENCUENTRO ESTATAL 10º MIRANDA DE AZÁN. ASAMBLEA ANUAL FEEBC 22 AL 24 SEPT.	10
1.2. JORNADA SOSTENIBILIDAD SECTOR ALIMENTARIO CÁMARA ALICANTE 28-SEP.	10
1.3. JORNADA ECONOMÍA SOCIAL. JÉRICA 05-OCT.	10
2. PROYECTOS.	10
2.1. BBC Institutos (Continuidad 2022). (Clara /Chel)	10
2.2. Promoción EBC y registro ESR. (Chel/Pruden/Clara/Salva)	11
2.3. Implementación y promoción de los ODS. (Chel)	11
3. AVEBC EN EL REGISTRO E. VALENCIANAS SOCIALMENTE RESPONSABLES. (María).	11
4. CONVENIOS ORGANIZACIONES.(Chel, Salva)	11
5. CUESTIONES DE FUNCIONAMIENTO INTERNO.	11
5.1. ASAMBLEA INTERNACIONAL DELEGADOS (Clara).	11
5.2. FEDERACIÓN ESPAÑOLA EBC. (Pruden, Chel)	11
5.3. GESTOR DOCUMENTAL AVEBC (NAS). (Salva)	12
5.4. PROCEDIMIENTO ASIGNACIÓN SERVICIOS (María).	12

ACTA ANTERIOR. Aprobación (Lectura previa a la reunión).

Aprobada Acta 26-07-23.

INTRODUCCIÓN. PROPUESTA EVOLUTIVA PARA LAS REUNIONES.

Propuesta evolutiva en el uso de nuestro tiempo en común en las reuniones ECT:

Observamos que por el alto contenido de información compartida, en las anteriores reuniones **llegamos con un tiempo limitado a los temas que precisan de más reflexión**, con la sensación reiterada de que “lo urgente puede estar quitando presencia y tiempo de debate a lo importante”.

Por ello, y para seguir mejorando en nuestro planteamiento de trabajo compartido, os proponemos desde Secretaría y Presidencia:

- Priorizar la atención desde el inicio de nuestra reunión mensual en los asuntos que requieren la reflexión previa a la toma de su decisión, con el método sociocrático que venimos incorporando de:
 - A. Exposición por la persona compañera competente
 - B. Ronda de preguntas, para una vez recogidas, ser contestadas
 - C. Ronda de objeciones si las hubiera, con la misma dinámica
 - D. Propuesta de decisión reflexionada y posible aprobación por consentimiento general. O en su defecto ser retomada para ser propuesta con un trabajo de perfeccionamiento previo.
- Se establecerá un tiempo de dedicación a cada tema con el fin de ajustar la duración de la reunión.
- En un segundo bloque, dentro de la Preacta, compartir la información que sólo precisa ser “visada”, y que por tanto, no precisamos abordar en la reunión. Dejaremos 10 minutos más al final, antes de hacer la ronda de conclusiones personales, para atender posibles preguntas sobre alguno de los temas incluidos en este bloque informativo.

A este respecto, las anotaciones se realizarán como mínimo con 7 días de antelación, para que dé tiempo a su visionado. Si se hicieran anotaciones en los últimos 7 días antes de la reunión, informar por el chat.

PRIMER BLOQUE. TEMAS A ABORDAR EN REUNIÓN POR EL ECT:

1. PLAN ESTRATÉGICO 2023-25.

Exponen desde Presidencia, Vicepresidencia y Secretaría.

- a. **Previsión cambios Convenios y Subvenciones siguiente ejercicio.**
- b. **Apoyo desde la Federación EBC**, con posibles subvenciones estatales y europeas. Abono de porcentaje de cuota en este ejercicio.
- c. **Prioridades de actuación en Comunidad Valenciana** con los medios actuales y los potenciales a desarrollar, para solicitar apoyos en subvención y convenios con empresas e instituciones.
- d. **Funciones priorizadas de nuestro Gerente**, en consonancia con el Plan Estratégico.
- e. **Plan de Acción 2023-2025, con la exposición de Chel, Salva y Clara.**
 - Acta reunión 03-06
 - Elaboración del Plan en base a la reunión.
 - Integración acciones Gerencia
- f. **Promoción del movimiento en la Comunidad:**
 - Sesiones mensuales por provincias. Aportación para difusión.
 - Difusión conclusiones Asamblea AVEBC 2023. (Chel, Salva)
 - Representación en Castellón. Mario.

(El presente punto sirvió para desarrollar reflexiones en torno a la dirección que debemos adoptar y con ello la confección del Plan Estratégico y la importancia de obtener autofinanciación)

Chel. Poner el foco en tres temas fundamentales:

- *La comunicación externa e interna, como una de las prioridades. Diseño de plan interno o contratado pero prioridad.*
- *Definir qué hacemos con los Grupos Locales y con el voluntariado.*
- *Formación.*

Clara, recursos escasos, hay que priorizar acciones.

Pruden, preocupación por el cambio de gobierno y la posible pérdida de subvención. Entiende que el problema podemos convertirlo en una oportunidad dando un paso adelante y buscar el alcance de la EBC en la CV y trasladar nuestras propuestas a nivel nacional a través de la Federación, siendo el encuentro en Miranda una buena oportunidad para ello.

Lo más preocupante es la baja repercusión social. Nos conocen muy poco. Necesidad de hacer una labor de difusión y a partir de ahí propuesta de recursos...Pero cómo?

Una opción son las empresas especializadas de subvenciones a éxito, con las que ya está contactando para la búsqueda de sinergias y posibilidades.

La captación de socios se derivará a través de hacer atractiva nuestra propuesta. Vayamos a la realidad práctica e incluyamos temas de especial atractivo para las personas.

Ejemplo de Comunidades como una de las áreas a desarrollar. Comienzo septiembre con una propuesta muy práctica, con las personas interesadas, que contestaron los formularios, se van a poner en marcha unas pocas comunidades en función de sus intereses.

(Salva. El siguiente punto fue compartido por los participantes en la reunión. Resalto lo que a mi parecer resume lo hablado):

“Donde siento que puede estar la solución es que seamos capaces, a través de la ebc, y junto con empresas especializadas de servicios, asociarnos para la creación de una plataforma de ayuda real a las empresas y a las organizaciones, instituciones y a las personas a través de la cual estas entidades tengan herramientas para poder mejorar su valor añadido a través de la ESG, de los ODS, del Balance Bien Común...”

En resumen, que debatamos para ponderar la posibilidad de crecimiento, con los fondos a los que podamos acceder, a través de la participación con empresas asociadas para dar soluciones operativas para que las empresas sean más competitivas y ganen en los elementos diferenciales ESG y el BBC y con ello se asocien al movimiento y podamos crecer y podamos obtener beneficio de esa labor que realicemos junto con esas empresas.

También, encontrar la manera de coaligar mis intereses vocacionales, que son la EBC, con los empresariales (incluido en mi Plan Estratégico) para poder dedicar más tiempo, además de la hora y media mensual, que no es suficiente. Lo comenté con Paco Alvarez y le pasé el cuadro de iniciativas de financiación que compartí con vosotros.



Contactar con inversores de impacto que estén interesados en invertir en empresas con elevado valor añadido ético. Labor profesional que puede venirle muy bien a consultores EBC. Buscando aportaciones públicas o de otro medio, pero no podemos vivir solo de subvenciones, no seremos un movimiento fuerte.

Buscando el efecto palanca, en el caso de las comunidades, que es mi caso, estoy reflexionando sobre cómo puedo ayudar a la EBC a través del modo que sacamos adelante, cada día más, comunidades saludables y colaborativas, con ayuda del BC y de inversores de impacto. Y me planteo la conveniencia de trabajar con otras empresas especializadas, además de los consultores de la EBC, para implementar en esos proyectos todos los conceptos de sostenibilidad posibles.

Me llama la atención que consultores formados de la EBC no estén encontrado mercado para ese tipo de servicio. Hemos de tener una vocación mercantilista aunque por supuesto ética, si no, no avanzamos, no tenemos futuro sin esa mercantilización necesaria. Hay necesidades reales para que las instituciones mejoren su capacidad de triple impacto, social, medioambiental, económico, es un problema muy importante a nuestro alrededor y la EBC tiene herramientas y personas formadas para ayudar...solo haría falta que cuando hablemos con empresas concretas y consultores, estos sepan de nuestra disposición para ir uniendo las piezas para dar una solución que incluya los elementos EBC, y que podamos tener una pequeña participación de la facturación que se haga de ese proyecto.

Por ejemplo, en Cohousing, pasado mañana conseguimos sacar un proyecto Cohousing con un inversor de impacto, nos pondremos de acuerdo para ver como la EBC puede participar a través de consultores internos y otras empresas para ser uno de los ejes que permita que ese proyecto tenga el valor añadido en ESG, ODS, etc. y qué retribución va a tener por ello la EBC al ser uno de los ejes.

Si los miembros de la ECT estamos de acuerdo, este planteamiento lo podemos discutir y elevar a la Federación Nacional, aprovechando nuestro encuentro en Miranda. aunque no tengamos el Plan perfectamente definido aquí en Valencia, pero la iniciativa puede ser nuestra.

Jose, muy interesante la reflexión de Pruden. Aumentar colaboraciones para que confluyan los intereses de consultores, a nivel de empresa, con el movimiento.

Para ello sería muy interesante, consultar qué valor le aporta la EBC en su trabajo, pregunta a realizar, principalmente, a los que su profesión es la consultoría. Se han realizado muy pocos proyectos de la EBC, en ese sentido. Hay que plantearse qué necesidades tienen los consultores y si pueden ser una palanca estratégica para el movimiento. Al hilo de las reflexiones para el Plan Estratégico, estaría bien hacer la consulta de qué necesitan, si creemos que pueden ser una palanca, o qué valor añadido podemos darles para que la EBC entre en el mercado. He tenido conversaciones con colegas y no ofrecen la EBC porque no se conoce. Hacer una consulta como parte de nuestros grupos de interés a empresas EBC, pero también no EBC y a consultores para ver qué necesidades hay hoy en día, y en que podemos ayudar o aportar valor añadido...sería un buen punto de partida. Al hilo de la reflexión de Pruden.

Por simplificar cuando hablamos de qué preguntar a las empresas por sus necesidades, según mi experiencia, siempre buscan soporte a nivel de reporte por ley o transparencia, o piden asesoramiento

para trazar una estrategia de sostenibilidad, o sistemas de gestión de derechos humanos o protección medioambiental, porque la nueva directiva lo va a exigir, yo creo que el principal problema es que no estamos desarrollando herramientas que para que a través de la EBC se pueda dar cumplimiento a lo que viene de Europa, de ahí la dificultad de los consultores. Siempre va a tener que vender la EBC y por otro lado otros servicios para cumplir con las exigencia legales, cuando bien entendido y bien adaptado podría implementarse con una sola herramienta con la EBC como eje, que es lo que estamos haciendo en la Plana. Y creo que es el movimiento el que debería proporcionar esas herramientas. No estamos evolucionando con el mercado y la legislación, nos estamos quedando en la parte teórica...y creo que es un problema internacional, pero desde nuestra influencia y dentro de nuestro Plan deberíamos hacer lobby y desarrollar propuestas. A eso me refería cuando hablaba de la necesidad de preguntar a las empresas. Hay consultores que les falta esa formación y visión para poder trasladar la EBC como herramienta útil, y para ello necesitamos más formación de utilidades que pueda tener el BBC y necesitamos más formación para que la gente que va en nombre de la EBC sepa de qué está hablando. Hay muchos consultores EBC que de sostenibilidad saben poco y se le da una visión de buenismo cuando muchas empresas entran por otras cuestiones, tanto legales como de mercado.

Respecto a las reuniones con consultores, empresas u otras organizaciones, puede que las necesidades que detectemos nos extralimiten yendo más allá de nuestras funciones, por lo que habría que elevarlo para intentar cambiar las cosas. Pero con una buena dinámica de reuniones podríamos conformar un buen Plan Estratégico en la CV.

Salva, Hay que tener en cuenta la gran cantidad de oferta que hay hoy en día en el acompañamiento hacia la sostenibilidad, con una oferta muy amplia, a través de las consultorías, lo que hace complicada esa diferenciación, aunque sea a través de la EBC. Necesidad de búsqueda de sinergias de alianzas para dar ese valor añadido.

Jose, como dice Chel estamos ante la confección de un Plan Estratégico. Es complicado acometerlo. Si nos comparamos con BCorp, como movimiento, están muy profesionalizados y nosotros de momento nos movemos con voluntariado, con dedicación de tiempo muy limitado. Pero sí es fundamental pasar de la teoría a lo práctico. La queja suele ser generalizada respecto a la falta de llegada a nivel empresarial. Hay que darle una vuelta. Necesidad de reflexión, coordinación de muchas actuaciones, no solo una.

Clara. Veo varias cosas, tenemos dificultad de llegar como entidad. No tenemos un Plan, estamos viendo como formalizarlo. Por ejemplo, en la Universidad de Alcoy cuando sale algo relacionado con la EBC me llaman y voy divulgando. Al final se entremezcla con los trabajos de consultoría, aparece la sostenibilidad y con ello la EBC gracias a mi formación en ello. Pero no he dado el paso de ofrecer un paquete de servicio EBC. Creo que es un error vender la EBC así, porque es una mercantilización del movimiento y yo personalmente entro en contradicción. En el tema de los GAL es un ejemplo de mercantilización, bajo el paraguas de la EBC ofrezco servicios como los del registro, charlas de sostenibilidad... pero siempre bajo la perspectiva de la EBC. En este sentido la difusión se debe realizar a través de la Asociación, y luego ofrecer los servicios a través de las empresas especializadas pero previa concienciación y aprendizaje de estas...¿me comporto como persona o empresa EBC? ¿He realizado mi

propio balance? y a partir de ahí ofrecer el servicio. Si no, existe una falta de formación para trasladar lo que puede representar la EBC. Ese conjunto de empresas del que queremos rodearnos tendrán que ser empresas EBC también.

Si buscamos empresas de subvenciones a éxito ojo porque son muy mercantilistas, habrá que buscar con nuestros mismos valores. Normalmente, no son empresas EBC, al menos las que yo he conocido. Si tenemos claro lo que queremos hacer podemos conseguir financiación. Conformar la estrategia y luego buscar la subvención.

Creo que es falta de conocimiento del consultor, de que esto no es algo cerrado, y que es una base de conocimiento para desarrollar una estrategia de sostenibilidad. Yo estoy haciendo el curso de Especialistas en Sostenibilidad del Consejo Superior de Economistas, que es el primero que hacen, y en el curso hay muchos economistas que no tienen ni idea de sostenibilidad, nosotros a través de la EBC tenemos mucho más conocimiento al respecto. También, en la conformación de la normativa actual tampoco está todo definido, existen recomendaciones, pero está abierta. A través del conocimiento en sostenibilidad es mucho más fácil introducir la EBC, y esto es lo que efectivamente falta.

Salva, el mundo de la sostenibilidad está muy profesionalizado, hay empresas que ofrecen su sello, tipo B-Corp que están muy asentadas en el mercado, y en ese sentido la EBC, desde el voluntariado, está muy lejos de poder ofrecer esos servicios. Pero comparto que todo camino se hace andando y siempre podemos explorar lo que se ha expuesto. Pero dudo de si deberíamos centrar ahí nuestros esfuerzos, o centrarnos más como lobby, a través de la cátedra, de las comunidades, municipios, etc. Aunque entiendo que la parte empresarial puede ser la vía para captar fondos y ser autosuficiente, pero es donde veo muchas dificultades por la falta de profesionalización del movimiento. Por ejemplo, de momento no contamos con una herramienta con desarrollo on-line para realizar el Balance o Informes de Sostenibilidad que aporten un estándar definido.

Pruden, la conversación me está aclarando varias cosas. No tenemos pq saberlo todo nosotros, contemos con gente que sepa de lo que no sabemos, pero a las empresa propongamos que la EBC puede ser uno de sus ejes en su renovación empresarial, también a los organismos, a los ayuntamientos... sigamos formándonos, pero no tengamos miedo, podemos contar con otras empresa para desarrollar soluciones eficientes, la pregunta es si desde la EBC queremos ser partícipes en proyectos en los que aportemos nuestro conocimiento, y que este aporte tenga un reconocimiento económico, este sería mi planteamiento. Conseguir recursos a través del desarrollo de proyectos.

Clara, en este sentido, sería interesante incluir en el PE el hacer entender a las empresas de sostenibilidad esto que estamos hablando de que ellos sean consultores EBC es un valor añadido que ellos ganan para sus servicios, p.ej. en las charla del registro saldrán oportunidades que habría que definir y procedimentar para no entrar en conflicto, desarrollando claramente cómo afrontar los servicios de forma homogénea y ofrecerlo a través de la AVEBC, porque se cobrará y de ahí se aportará a la Asociación.

No correr en la elaboración del plan y hacerlo bien con todas las reflexiones que estamos teniendo.

Chel. Muy importante realizar el estudio con consultores, empresas, organizaciones, etc.

2. RELACIÓN CON INSTITUCIONES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA. (Chel)

2.1. DIRECCIÓN GRAL. ECONOMÍA SOSTENIBLE

- Relación institucional con la Dirección.

2.2. CÁTEDRAS

- a. Cátedra Humanismo: Colaboración **Curso Sostenibilidad** – Implicación Paco Álvarez. (Chel. Hablado con Paco y ya tienen la materia concretada. Paco será codirector.)
- b. Cátedra EBC:
 - Colaboradora Beatriz Medina.
 - Chel: Nos han remitido su propuesta de actividades.
- c. Situación Convenios (Universidad / Cátedras)

Chel, periodo inactivo. Verano con cambio de gobierno. No ha podido avanzar. Se retoma tras la vuelta de vacaciones.

3. FINANCIACIÓN AVEBC Y FEDERACIÓN ESPAÑOLA EBC. (Pruden, Chel)

- Financiación desde las Asociaciones Territoriales.

Salva. Tratado en el punto del Plan Estratégico.

4. CURSOS. VOCALÍA CONOCIMIENTO (Clara / Salva).

- Redefinición de cursos. Online y presenciales..
- Lanzamiento cursos 2023.
 - Introducción EBC - 19 DE SEPTIEMBRE.
 - Municipios EBC - 24 DE OCTUBRE
- PROPUESTA GERENCIA DE COBRAR Y USO DEL IMPORTE.

COMO EJEMPLO (Clara). Os propongo cobrar 20 ó 25 €, diciendo que estos fondos son para las actividades de la entidad. Proponiendo que quien al finalizar el curso se haga socios se les devolvía. O si se hacían socios de la entidad antes no se les cobra.

Salva. Se han puesto en marcha, intentaremos homogenizar las presentaciones, aunque es posible que no nos de tiempo. Lo vemos Clara y yo.

Ya se ha publicitado el de Introducción, con lo del importe que se trasladó.

5. POSICIONAMIENTO ACONTECIMIENTOS/DEBATES SOCIALES.

- Propuesta Pruden sobre pronunciamiento ante la actualidad.

Salva, este punto hace referencia a la conveniencia de pronunciamos sobre los hechos relevantes que acontecen en la sociedad. Respuestas a través de redes.

Es una manera de publicitarnos y posicionarnos.

Pruden, solicita a Chel para que prepare los items que a su juicio deberían decidir si participamos o no, para verlo en la próxima reunión.

SEGUNDO BLOQUE. INFORMACIÓN DE TEMAS A COMPARTIR.

1. ASISTENCIA A EVENTOS

1.1. ENCUENTRO ESTATAL 10º MIRANDA DE AZÁN. ASAMBLEA ANUAL FEEBC 22 AL 24 SEPT.

- [Información.](#)

1.2. JORNADA SOSTENIBILIDAD SECTOR ALIMENTARIO CÁMARA ALICANTE 28-SEP.

- Han solicitado que participemos. Asistirán Clara y Pruden.

1.3. JORNADA ECONOMÍA SOCIAL. JÉRICA 05-OCT.

- I Encuentro de la red Valenciana de Municipios por la Economía Social
- Organiza Diputación de Castellón.
- Empresa SIMBIOSI Espai Ambiental (Carles Gago)
- Se postulan para participar: Chelo, Pruden y Luis.

Salva, estas participaciones que las tengamos en cuenta para las memorias que debemos conformar como Asociación.

2. PROYECTOS.

2.1. BBC Institutos (Continuidad 2022). (Clara /Chel)

- Subvención Consellería de Economía Sostenible 2023 (AVEBC)
- Se han concedido 10.000€
- Desarrollándose (Clara, Chel, J.A. Cejas, Miguel)
- Centros Bétera, Denia y Segorbe o Geldo.

Clara, en fase ya de elaborar las memorias. Miguel ha hecho su parte y ahora en septiembre quedarán los informes hechos para poder justificar el trabajo.

2.2. Promoción EBC y registro ESR. (Chel/Pruden/Clara/Salva)

- Subvención Consellería de Economía Sostenible 2023 (FEEBC)
- Convenido que hagamos la supervisión de la subvención de 10.000€ otorgada a la Federación y que gestionemos desde Valencia, con el apoyo de Chel y de Pruden.
- Acceso [web GVA-SIR](#)
- Plazo: 31-10-23
- Situación (Participación FEEBC)

Salva. Está todo en marcha, con los materiales y las presentaciones preparadas durante estos días pasados. A falta de ir contactando con posibles interesados.

2.3. Implementación y promoción de los ODS. (Chel)

- Subvención Consellería de Participación y Transparencia 2023 (AVEBC)
- Presentada el 12-06. Pendiente aprobación.
- Proyecto: (Miguel) Implementación ODS en 2 Municipios y 3 Centros Educativos.
- Pendiente definir proyecto y desarrollo. Plazo hasta 2024.

3. AVEBC EN EL REGISTRO E. VALENCIANAS SOCIALMENTE RESPONSABLES. (María).

- Se va a realizar valoración para ver en qué punto estamos.

Salva. María está con ello (en fase de recopilación de información).

4. CONVENIOS ORGANIZACIONES.(Chel, Salva)

- Revisión y actualización convenios.

Salva. Periodo estival sin avances.

5. CUESTIONES DE FUNCIONAMIENTO INTERNO.

5.1. ASAMBLEA INTERNACIONAL DELEGADOS (Clara).

- Tratándose a nivel legislativo en Europa la función y formas de acreditación de AUDITORES en materia de Sostenibilidad.
- ECOGOOD - la marca Ecogood y su utilización ya está prácticamente definida, si bien la misma no podrá ser utilizada hasta que lo comuniquen desde internacional, no antes del 2024
- SOCIOCRACIA:: Adopción de la sociocracia para gestión reuniones.

Salva. Vamos tratando de implantar el modelo Sociocrático.

5.2. FEDERACIÓN ESPAÑOLA EBC. (Pruden, Chel)

- Pendiente de solventar el nuevo cargo de Tesorero y de Secretario.

- Cuentas de correo (Necesidad cuentas email de ecogood)
- Folletos y catálogos (José Luis):
 - Esperar al proyecto iniciado de estandarización EBC Internacional. Estrategia Global.
 - Posible colaboración profesional
 - Evitar la reproducción en formato papel

Pruden. Se ha establecido el aporte de ese % de las aportaciones a la AVEBC hacia la FEEBC, pero haciendo especial hincapié en que la Federación se mueva y retorne ese importe en acciones eficaces.

5.3. GESTOR DOCUMENTAL AVEBC (NAS). (Salva)

- Servidor para el almacenamiento de los documentos de la Asociación.

Salva. Tengo pendiente esa reunión con Miguel para aclarar el uso y trataré de realizarla a la vuelta de sus vacaciones.

5.4. PROCEDIMIENTO ASIGNACIÓN SERVICIOS (María).

- Procedimiento ya preparado. Aquí el borrador. Sugiero realizar sobre él los comentarios o sugerencias de cambio
- Comisión de acreditación

Salva. María aportó en la Pre-acta el borrador para que fuera analizado por el ECT, e indicaba lo siguiente:

“...ya tengo el borrador de mi propuesta, lo incluyo aquí para que sea leído y se hagan aportaciones antes de nuestra próxima reunión. Se ha tratado de simplificar el proceso al máximo, creando una bolsa sin puntuaciones. Cuando surjan necesidades de contratación de profesionales se hará un llamamiento para ver candidatas con disponibilidad y será ahí cuando se puntúe para asignar el trabajo. En caso de aprobarse este nuevo procedimiento faltaría preparar el Formulario de inscripción.”

Conforme con su contenido, firman la presente acta,

Consuelo Cebrián
Presidencia

Salvador Marco
Secretaría

APUNTES DE INTERÉS EN NUESTRO APRENDIZAJE COMÚN:

Procedimiento tratamiento de temas (Principios sociocráticos)

- Exposición. Ronda preguntas. Ronda opiniones.
1ª Propuesta. Ronda consentimiento.
- En caso de objeción: Replantear exposición. Ronda preguntas. Ronda opiniones.
2ª Propuesta. Ronda consentimiento.
- Ante nueva objeción: Emplazar nueva revisión con equipo delegado.

Recomendaciones para la dinamización de las reuniones.

- Hacer uso de la palabra, únicamente, cuando se proponga reflexión.
- Preferiblemente, hacer uso del chat, para opiniones, comentarios o corroboración.
- Se trabajará la Pre-Acta, con anterioridad a la reunión, con la intención de adelantar al máximo cada tema que no sea necesaria la reflexión y el debate. Para ello, en cada tema, la persona designada informará sobre los avances o incidencias, y se generará un cuadro de validación para cada miembro del ECT, así como, un campo de observaciones, por si fuera necesario indicar cualquier cuestión a considerar en la reunión.

De este modo, dispondremos de una pre-acta con el desarrollo previo de los temas y un acta con las conclusiones y decisiones derivadas de la reunión mensual.

ELECCIÓN DE CANDIDATOS A LABORES EN LA COMUNIDAD:

El proceso de decisión comprende los pasos siguientes:

La **propuesta se hace en la misma reunión** y no antes, para que el Grupo contemple todas las posibilidades a su alcance sin previos designios.

Se **describe el rol a desempeñar** por personas que conocen la función: Labores a prever. Detalles que serán apreciados en el perfil de la persona a designar.

En ronda, se **nominan sin más a potenciales personas** (no preguntamos previamente por su disponibilidad, que será posterior. En principio la intención es que se nombren personas que consideramos tienen capacidad para asumir la labor).

Una vez recogidas las nominaciones, las personas que las realizan **explican al grupo sus razones**.

Ahora cada **persona nominada expresa su interés** en realizar la labor y posibles inconvenientes.

Con la información recogida, las **personas participantes en la reunión, nominan a la persona candidata entre las postuladas** dispuestas a asumir la labor.

Si hay **una sola**, se somete al refrendo del grupo.

Si hay **alguna objeción** es el momento de levantar la mano y exponer las razones.

Si hay **más de una**, se escucha de nuevo a los nominados para saber de su interés, por si alguno manifiesta la posible cesión a otro del rol pedido.

Se pide que **alguien del grupo designe un nominado** sobre el avance dado.

Se **refrenda por consentimiento** si la persona designada es elegida

