

## EQUIPO DE COORDINACIÓN TERRITORIAL (ECT)

# ACTA

**FECHA: 14 de enero de 2023**

PRESIDENTA: Pilar Rueda  
SECRETARÍA : Prudencio López

**LUGAR:** Videoconferencia por Portal ECT

HORA INICIO Y CIERRE : 10,30 horas

PARTICIPANTES: Alfons, Pilar, Pruden. José. María. Jordi. Luis. Miguel

**Próxima reunión : A confirmar. En línea**

**Ronda de apertura**

### **LOGÍSTICA (secretaria)**

- Consentimiento del acta anterior
- Anuncios :
  - ...

### Temas

#### **TEMA INICIAL PROPUESTO POR PRESIDENCIA**

La presidenta alude a la necesidad de que conste en acta una evaluación de la figura del gerente por parte del ECT, del que se ha venido recogiendo con reiteración una desconfianza manifiesta, no en su labor profesional y sí en su actitud personal, siendo varias las ocasiones de enfrentamiento y desencuentro, tanto con la presidencia como con otros miembros del equipo, como así se ha manifestado anteriormente. En este momento, a título de ejemplo, la presidenta manifiesta que el gerente no le contesta a sus comunicaciones, ni por email ni por telegram o whatsapp.

Por este motivo y teniendo en cuenta el comentario recogido en la última reunión de que “nunca es el momento y todo sigue siempre igual”, la presidenta ha considerado por responsabilidad dar un paso adelante solicitando la opinión del equipo sobre posibles alternativas a esta situación, teniendo en cuenta que la asesoría jurídica nos

ha transmitido que el despido tiene un coste para la asociación de unos 5.000 €, siendo la opción alternativa reducir el horario y funciones de su contrato a las tareas relacionadas con la contabilidad (presupuestos, costos de proyectos...) habida cuenta de que la gestión financiera es la dedicación que mejor responde a su cualificación profesional. En todo caso, queda abierta la posibilidad de definir un puesto más a remunerar, con la contratación de una nueva persona con un perfil más propicio a la comunicación y el trabajo en red. Esta última opción se ha valorado en general de manera positiva.

Se especifica para que conste, antes de finalizar el mandato del actual ECT, para que las personas entrantes sean conocedoras de este extremo y en todo caso, si así lo consideran, tomen las decisiones oportunas.

A continuación, se inicia una ronda de turno de palabra para que cada integrante del equipo manifieste su opinión. Esta ronda puede resumirse en los siguientes puntos ampliamente compartidos:

Acerca de la evaluación del gerente:

- 1) Que el gerente ha realizado una buena gestión técnica.
- 2) Que el gerente es sin lugar a dudas una “persona EBC”.
- 3) Que el gerente realiza sus funciones técnicas (“tira millas”) pero no se relaciona bien, por que una opción factible sería ajustar su trabajo a actividades técnicas que se consideren, quedando el resto de funciones asumidas por otra figura.
- 4) Que el gerente reconoce que quiere “hacer las cosas a su manera” y que no ve posible cambiar su actitud personal.
- 5) Que el gerente ha expresado varias veces que ha estado cerca de renunciar.
- 6) Que la decisión de la contratación se tomó rápidamente, sin tiempo para deliberar, destacando que fue la confianza en Miguel lo que decantó hacia su persona como mejor opción.

Acerca de la evaluación del proceso de selección de candidaturas:

- 7) Que los puestos con contrato remunerado sean seleccionados mediante criterios técnicos y profesionales contrastados, dejando bien definidas las destrezas necesarias y con independencia de que las candidaturas pertenezcan o no al movimiento.

Finalizada la ronda se considera que es un tema sobradamente tratado, dando paso al punto de preparación de la Asamblea General de la AVEBC.

## 1º Apertura y Cierre de Plazos para Presentación de Candidaturas

**Se incorporan en este punto Miguel y Jordi.**

- EXPOSICIÓN

- FECHAS :comentando de hacer la ASAMBLEA el 11 de febrero ante la imposibilidad de Pruden como secretario de estar el 4 de febrero, en formato MIXTO. Presencial con posibilidad de conexión ONLINE desde la plataforma Gipsy.
- Alfons propone hacer presencial la Asamblea y como lugar idóneo FEVECTA, se acepta muy positivamente..
- Quién presenta cada parte
  - Lectura del acta anterior. Secretario
  - Se informa del número de personas asociadas y de las acreditadas, diferenciando las físicas y jurídicas así como las delegaciones de voto recibidas. por parte del secretario.
  - Se plantea el orden de acciones a seguir:
  - 1º Enviar email el día: 20-1 con la siguiente documentación:

Enlaces *online* reunión, dirección horario y sitio,informando del cambio de día.

- Acta última Asamblea 26-2-2022

-Inscripciones ( hablar con Fran) y delegación de voto.

- Memoria Actividades 2022

- Informe cuentas y tesorería.

- Anexo plan Estratégico para el 2023.

- Información sobre apertura plazo para presentación de candidaturas y formulario candidatura ( Fran).

El día 27 se enviará un nuevo recordatorio. Con la inscripción a la comida de quienes puedan asistir.

El día 10-2-22 se envía el último correo con posibilidad de recoger las posibles incidencias que hayan podido surgir.

- **OTROS PUNTOS RECOGIDOS SOBRE LA RENOVACIÓN DE CARGOS**

- Pilar: Sin poder de momento confirmar, tiene dos propuestas . Una para presidencia y otra para vocalía de municipios, si así se considera....
- Alfons: A la gente hemos de pedirle que participen. No está hablando de los estatutos. Hablando de concienciación. Le parece muy grave que si es persona asociada o consultora incluso percibiendo por su labor, si la asociación lo precisa por un año o dos, no esté en disposición. La sensación es que no es justo estar trabajando desde ECT para conseguir subvenciones y que las personas consultoras cobren por su trabajo sin este compromiso coyuntural con la asociación.
- María. Sugerencia de posibilidad de poder estar en proyectos si estás acreditando.
- Miguel apunta que convendría poner un número de horas mínimo de experiencia sobre la que se valorará la participación
  - María: El procedimiento de la bolsa de consultoría para conocimiento y municipios no está aprobado por el ECT, el de consultoría de empresas, si.
  - Jordi : ¿Cómo se plantea la asamblea?
  - María : En el punto 6.
  - Alfonso : Cuando se pasen una serie de candidaturas. Antes de pasar a votación, deberíamos de demandar a las personas más implicación.
    - Ante la dificultad de contar con alternativas de sucesión, se pide este compromiso de participación. . .

María : El problema de la renovación afecta a la mayor parte de las asociaciones sociales.

  - Alfonso : Es como un tándem. Si uno no pedalea el otro tiene que hacer mucho más sacrificio.
- Continuidad :
  - En Alicante Pruden confirmado. Luis también
  - En Castellón : Pilar. . . Podemos establecer conversaciones con personas
  - En Valencia : María, y Jose. . .
  - Pilar dice : Harían falta dos personas de Castellón.
  - Luis se manifiesta como parte del GL de Alicante.

## 2º Exposición temas: resumen anual de actividades, presentación y tiempos

- **ASIGNACIÓN TAREAS ASAMBLEA.**
- Introducción y paso a secretario.....Pilar
- Información sobre participación y datos: Secretaría.
- Presentación Memoria actividades Pilar y Miguel.
- Informe cuentas y Presupuesto...Jordi y Miguel.
- Propuestas plan 2023 Pilar
- Ratificación ECT Pilar
- Fomento de la implicación y sensibilización para la participación ...Alfons.

## 3º Dación de cuentas y presupuesto disponible

- EXPOSICIÓN
- Jordi plantea : Informe de las cuentas

Jordi y Miguel informan sobre el estado de las cuentas. Maria apunta a que se contemplen los ingresos y gastos como informe de tesorería, sin entrar en saldos bancarios y presupuesto para el ejercicio futuro.

Se comenta la necesidad de no seguir arrastrando la deuda sobre... ZONA CERO (empresa de Castellón que participó en el primer proyecto de Turismo Sostenible del interior de Castellón). Tenemos contabilizada una factura que no es conforme porque se ha facturado dos veces, por lo que, por su antigüedad, se decide dotarla ya al 100%, como “menos gasto” en la cuenta donde se contabilizó originalmente.

Se plantea presentar el presupuesto de ingresos y gastos para el tema de tesorería , dejando el presupuesto por meses y presentarlo en la convocatoria de la asamblea.

#### 4º Plazos posteriores de apoyo y refuerzo, nuevo equipo.

- EXPOSICIÓN

Este tema no se comenta dejando abiertas las posibilidades , a la vista del resultado de la Asamblea.

Y siendo las 13.37h se da por finalizada la reunión ECT.

Conforme con su contenido, firman la presente acta,

María Pilar Rueda Requena

Prudencio López Vicedo

Presidenta

Secretario