



## CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

### Índice

1. [Introducción](#)
2. [Finalidad del Código Ético](#)
3. [Valores del Movimiento EBC](#)
4. [Otros valores y principios que integran el Código](#)

### 1. Introducción.

Como punto de partida a este documento, resulta interesante hacer un ejercicio pedagógico sobre qué es la ética y por qué la necesitamos. Si nos preguntamos para qué sirve la ética, podríamos obtener una lista de respuestas tales como: para convivir en paz, para que unas personas no abusen de otras independientemente de que sean débiles o fuertes, para garantizar la supervivencia de la especie. Una respuesta muy acertada sería para vivir y convivir.

La ética tiene que ver con la capacidad humana de dirigir nuestra libertad. El ser humano a diferencia de los animales, es un ser libre por naturaleza. Mientras que en los animales es la carga genética quién determina casi todo su comportamiento, en

## CODE OF ETHICAL CONDUCT

### Table of contents

1. [Introduction](#)
2. [Purpose of the code of ethics](#)
3. [Values of the movement EBC](#)
4. [Other values and principles that make up the code](#)

### 1. Introduction.

As a starting point to this document, it is interesting to make a pedagogical exercise on what ethics are and why we need them. If we ask ourselves what are ethics, we could get a list of replies such as: to live in peace, so some people don't abuse others whether they are weak or strong, to ensure the survival of the species. A very successful response would be to live and coexist.

Ethics has to do with the human capacity to handle our freedom. The human being as opposed to animals, is a free being by nature. While in animals it is the genetic load which determines almost all their behavior, in the human being it not the case.



*el ser humano no sucede lo mismo. Nosotros somos libres. Esa libertad nos obliga a decidir permanentemente y esas elecciones las hacemos en base a muchos factores; pero sin lugar a dudas el elemento esencial es el impacto que tiene nuestra libertad en la vida de otras personas.*

*Todas las culturas han tenido algún sistema o mecanismo de control, orientación o limitación de la libertad de las personas. Es decir, que allí donde se ha formado un grupo humano se han dado determinados procesos o mecanismos para organizar la convivencia y eso ha exigido orientar la conducta de los miembros del grupo.*

*Para ser más concretos, señalar una serie de razones de peso para tener en cuenta las cuestiones éticas en nuestra vida:*

**Facilita nuestra convivencia.** *Las normas, valores o criterios morales nos orientan en la relación con otras personas y justifican nuestras expectativas de comportamiento.*

**Evita conflictos.** *En los grupos humanos donde hay una visión de justicia compartida y unos valores comunes se evitan muchos conflictos, y cuando surgen se resuelven de forma más eficiente y pacífica.*

**Mayor eficiencia.** *En las organizaciones y grupos humanos en que las personas comparten unos valores y respetan las normas comunes se gastan menos recursos en la coordinación de las actuaciones y es más fácil que todos “empujen en la misma dirección”.*

**Menos corrupción.** *La conciencia ética y el comportamiento honesto evitan los comportamientos de aprovechamiento de las ventajas impropias y genera un comportamiento de lealtad hacia la comunidad y el bien*

*We are free. This freedom requires us to permanently make decisions and we make those choices based on many factors; but certainly the essential element is the impact that our freedom has on the lives of others.*

*All cultures have had some system or mechanism of control, direction or limitation of freedom of the people. I.e., whenever a group of people has formed, we have seen specific processes or mechanisms to organize coexistence and it's required a guidance of the conduct of the members of the group. To be more specific, we have to point out a number of compelling reasons to consider the ethical issues in our lives:*

**It facilitates our coexistence.** *Standards, values or moral criteria guide us in relationships with other people and justify our behaviour expectations.*

**It avoids conflicts.** *In the humans groups where there is a vision of shared justice and common values are avoided many conflicts, and when they arise, they are resolved in a more efficient and peaceful manner.*

**Greater efficiency.** *In Organizations and groups in which people share values and respect common rules, fewer resources are spent in the coordination of actions and it is easier that all "push in the same direction".*

**Less corruption.** *Ethical awareness and honest behavior prevent of an improper use of advantages and generates a behavior of loyalty to the community and the common good.*

**Greater personal satisfaction.** *One of the situations that undermines most*



común.

**Mayor satisfacción personal.** Una de las situaciones que más desmoraliza a las personas es sentirse tratada de forma injusta y/o saberse partícipe de una injusticia.

**Mayor confianza.** Una sociedad y una organización en las que predominan unos valores y normas compartidos ofrecen más garantías para las expectativas. Por lo que tenemos más seguridad de que la gente va a hacer aquello que se espera de ella, lo que facilita mucho la vida.

*El presente documento, nuestro Código Ético, elaborado de forma colaborativa con aportaciones de las personas que integramos el Movimiento de la Economía del Bien Común, en adelante EBC, será la brújula con la que nos guiemos en todos los procesos que llevaremos a cabo, para el cumplimiento de nuestra Misión.*

## **2. Finalidad del Código Ético**

*En este documento encontraremos orientaciones y guías para la decisión y la acción de nuestra organización. Su conocimiento por parte de todos los miembros del Movimiento EBC no puede garantizar que las personas se comporten de una manera determinada, pero puede ayudar y fomentar determinados estándares de conducta y el aprecio por determinados valores.*

*Se podría decir que elaboramos este Código Ético por las siguientes motivaciones:*

**Obligarnos a reflexionar sobre nuestros compromisos.** Un Código Ético

*any person is the fact of being treated unfairly or becoming part of an injustice.*

**Greater confidence.** A society and an organization dominated shared values and standards offer more guarantees for expectations. So we have more certainty that people will do what is expected of them, which makes life much easier.

*The present document, our code of ethics, developed collaboratively with input from people that integrate the movement of the Economy of the Common Good, hereinafter ECG, will be the compass that guide us in all the processes that we will carry out, for the fulfillment of our mission.*

## **2. Purpose of the code of ethics**

*In this document we will find directions and guidelines for the decision and the actions of our Organization. Its knowledge by all members of the ECG movement cannot ensure that people behave in a certain way, but can help and encourage certain standards of conduct and appreciation for certain values.*

*You could say that we have prepared this code of ethics with the following motivations:*

**To force ourselves to reflect on our commitments.** A code of ethics puts "black on white" the commitments of the organization. And putting something in writing implies: to think about what is written and to be precise



pone “negro sobre blanco” los compromisos de la organización. Y poner algo por escrito implica: pensar lo que se escribe y ser preciso en su formulación. Es muy fácil hacer grandes declaraciones, pero cuando sabes que tu conducta como organización va a ser evaluada de acuerdo a tus promesas conviene ser ambicioso pero no demagógico. Además, reflexionar sobre los compromisos de la organización evita cometer errores o generar expectativas desproporcionadas.

**Incrementar la confianza en la organización y con la sociedad.** Hacer público un compromiso incrementa la confianza en la organización, puesto que quienes se relacionan con la organización saben a qué atenerse. Cuando yo no tengo ninguna idea ni orientación sobre cómo se va a comportar una entidad mi grado de desconfianza es mayor. La incertidumbre sobre cómo van a reaccionar en caso de conflicto va a ser mucho más alta que si conozco cuáles son sus criterios de actuación. Y esto sirve tanto para quienes integramos el Movimiento, que sabemos lo que podemos esperar de nuestra organización, como para la sociedad en general, que es consciente de qué puede esperar y qué puede exigir.

### 3. Valores del Movimiento EBC

Es necesario recordar cuál es la visión y misión de nuestra organización antes de desarrollar los valores que le definen.

Misión: promover la Economía del Bien Común en los diferentes grupos de interés y públicos (empresas, municipios, ciudadanía) ejerciendo la EBC. Esto es, mediante los valores de cooperación, consenso (sistema win-win) y confianza.

in its formulation. It is very easy to make big statements, but when you know that your behavior as an organization will be evaluated according to your promises, you should be ambitious but not demagogic. Reflecting on the commitments of the organization also prevents to make mistakes or to generate disproportionate expectations.

**Increase confidence in the organization and to society.** Making a public commitment increase confidence in the Organization, since those who are related to the organization know what to expect. When I have no idea nor guidance on how you conduct an entity my degree of mistrust is greater. Uncertainty about how you will react in the event of a conflict will be much higher than if you know what is your actuation criteria. This serves both to those of us who integrate the movement, as we know what we can expect of our Organization, and for society in general, which is aware of what to expect and what may be required.

### 3 values of the ECG movement

We must remember what is the vision and mission of our Organization before developing the values that defines it.

Mission: to promote the Economy of the Common Good in different interest groups and public (companies, town's, citizens) exercising the ECG. That is, through cooperation, consensus (win-win system) and trust values.

Vision: become reference in the new economy, making people aware of the need for



<p><i>Visión: Llegar a ser referente en la nueva economía, concienciando de la necesidad de un cambio personal para mejorar la sociedad y la economía.</i></p> <p><b>Estos son nuestros valores:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><i>Dignidad humana</i></li><li><i>Solidaridad</i></li><li><i>Sostenibilidad ecológica</i></li><li><i>Justicia social</i></li><li><i>Participación democrática y transparencia</i></li></ul> <p><i>Estos valores han de constituir el elemento esencial de la cultura del Movimiento EBC, puesto que son los que hacen florecer nuestras relaciones, y sabemos por las investigaciones científicas, que conseguir buenas relaciones es la mayor fuente de motivación y felicidad de los seres humanos.</i></p> <p><i>Cada valor se define de forma clara y rigurosa, y se acompaña de orientaciones para la acción que suponen la realización de ese valor. Estos valores y las orientaciones para la acción tienen que brindar ayuda a la hora de tomar decisiones difíciles o enfrentarse a situaciones dudosas. A continuación se relacionan posibles situaciones en las que habría que realizar el valor enunciado. Es un ejercicio de reflexión, no de "respuesta correcta", que puede ayudar a reconocer la aportación de los valores a la gestión del Movimiento.</i></p> <p><b>Dignidad humana.</b> <i>En la EBC creemos en el ser humano como un ser racional, dotado de libertad y poder creador. Este tiene la capacidad de poder modelar y mejorar su vida mediante la toma de decisiones y el ejercicio de su libertad. Por ello</i></p>	<p><i>a personal change to improve the society and the economy.</i></p> <p><b>These are our values:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li><i>Human dignity</i></li><li><i>Solidarity</i></li><li><i>Ecological Sustainability</i></li><li><i>Social Justice</i></li><li><i>Democratic participation and transparency</i></li></ul> <p><i>These values are to constitute the essential element of the culture of the ECG movement, since they are what makes our relations flourish, and we know from scientific research that to get good relations is the major source of motivation and happiness for human beings.</i></p> <p><i>Each value is defined in a clear and rigorous way, and is accompanied by directions for action implying the realization of that value. These values and the guidelines for action should help when it comes to take tough decisions or to deal with dubious situations. next we relate possible situations that would have to carry out the stated value. It is an exercise of reflection, not of "correct answer", which can help to recognize the values contributing to the management of the movement.</i></p> <p><b>Human dignity.</b> <i>The ECG believes in the human being as a rational being, endowed with freedom and creator power. He has the ability to shape and improve its life through decision-making and the exercise of its freedom. For this reason we advocate that any member of the organization may, from the responsibility exercised</i></p>
---	--



*defendemos que cualquier miembro de la organización puede, desde la responsabilidad que ejerza en su seno, participar en la toma de decisiones de la misma. Para ello los órganos que la configuran están abiertos a la participación.*

**Orientaciones para la acción:**

*Cualquier persona miembro del Movimiento EBC puede hacer libremente propuestas a los órganos directores de la misma y ésta será tratada con respeto.*

*Se respeta a cada miembro independientemente de su condición, creencia o religión.*

*Los órganos directores de la asociación tienen el deber de respetar y proteger la dignidad humana en todas sus actuaciones y decisiones.*

**Solidaridad.** *Creemos en la solidaridad como filosofía de vida. Entendiendo que es el sentimiento de unidad basado en intereses o metas comunes que hacen que el ser humano coopere y comparta. Entendemos que la cooperación, como elemento esencial de la solidaridad, motiva ya que fomenta la existencia de relaciones satisfactorias, el reconocimiento, la valoración, fijación y consecución de objetivos comunes.*

**Orientaciones para la acción:**

*El Movimiento EBC es sensible y solidario con las personas activas que manifiestan tener dificultades económicas (para afrontar su cuota anual, asistencia a actividades de la asociación, etc.) facilitando las reducciones y exenciones que la lógica y el sentido común aconsejan para que nadie que*

*in its midst, participate in the decision-making of the same. So the organs that constitute it are open to participation.*

**Guidelines for action:**

*Anyone Member of the ECG movement can freely make proposals to the directing bodies of the same and will be treated with respect.*

*Each Member is respected irrespective of their status, belief or religion.*

*The Association Directing bodies have the duty to respect and protect human dignity in all its actions and decisions.*

**Solidarity.** *We believe in solidarity as a philosophy of life. Understanding that it is the feeling of unity based on common interests or goals that make the human being cooperate and share. We understand that cooperation, as an essential element of solidarity, motivates since it promotes the existence of satisfying relationships, recognition, assessment, fixing and achieving common objectives.*

**Guidelines for action:**

*The ECG movement is sensitive and solidary with active people who manifest to have economic difficulties (to meet their annual quota, activities of the Association, etc.) by providing reductions and exemptions that logic and common sense advice so that no one who wishes to participate, is left*



desea participar, se quede sin hacerlo por motivos económicos. En los casos que la persona, en razón de su cargo debe representar o participar en algún evento EBC y su situación económica no le permite asumir el coste, garantizamos económicamente su participación, en igualdad de condiciones.

Estamos creando redes de apoyo mutuo como por ejemplo los Grupos peer to peer para la realización del Balance del Bien Común en las organizaciones y Municipios.

Practicamos una política de cooperación, donde se ofrecen todos materiales y documentos realizados, para su uso. Practicamos la Cultura libre, compartiendo el conocimiento para que sume. 1+1>2

Colaboramos y compartimos recursos entre campos de energía para mantener un mínimo nivel de actividad y fomento de la EBC.

**Sostenibilidad ecológica.** Entendemos que los recursos naturales son limitados y por tanto defendemos la satisfacción de las necesidades de la actual generación sin sacrificar la capacidad de futuras generaciones de satisfacer sus propias necesidades.

**Orientaciones para la acción:**

Todas las compras y contratación de servicios que se efectúan en el Movimiento EBC tratan de seguir los criterios de cercanía (Km. 0), producción respetuosa con el medioambiente y/o ecológica, proveniente de fuentes renovables, etc.

Las personas que integramos la EBC tenemos el convencimiento de que la

without doing so for economic reasons. In cases where the person, because of his position should represent or participate in any ECG event and its economic situation does not allows him to assume the cost, we economically guarantee their participation, on equal terms.

We are creating mutual support networks as, for example, groups peer to peer for the realization of the Balance of the Common Good in organizations and municipalities.

We practice a policy of cooperation, where we offer all the materials and documents we made, for their use. We practice free culture, sharing knowledge to make it add up. 1+1>2

We collaborate and share resources among energy fields to maintain a minimum level of activity and development of the ECG.

**Ecological sustainability.** We understand that natural resources are limited and therefore we defend the satisfaction of the needs of the present generation without sacrificing the ability of future generations to meet their own needs.

**Guidelines for action:**

All purchases and contracting of services carried out in the ECG movement try to follow the criteria of closeness (km. 0), production environmentally and/or ecological, from renewable sources, etc.

People who integrate the ECG are convinced that austerity and rationality



*austeridad y la racionalidad son armas eficaces para contrarrestar el consumismo y sus efectos.*

*El día a día de todas las actividades que organizamos tratan de reducir, reutilizar y reciclar la energía y tanto los recursos naturales como los materiales.*

**Justicia social.** *Entendemos por justicia social las nociones fundamentales de igualdad de oportunidades y de derechos humanos, más allá del concepto tradicional de justicia legal. Por tanto, la justicia social está basada en la equidad y es imprescindible para que las personas puedan desarrollar su máximo potencial y para que se pueda instaurar una paz duradera. Una verdadera apuesta por la justicia social también debe incluir mecanismos compensatorios y de discriminación positiva, que garanticen la igualdad efectiva.*

**Orientaciones para la acción:**

*Desarrollamos mecanismos de compensación de tiempo ofrecido (Banco del tiempo).*

*Priorizamos estrategias preventivas y de promoción social, mediante intervenciones grupales y comunitarias.*

*Apoyamos proyectos concretos de solidaridad ciudadana así como proyectos donde además se persiga conseguir la igualdad, el respeto a la pluralidad y la inclusión social.*

**Participación democrática y transparencia.** *En la EBC estamos comprometidos con la participación de las personas en la toma de decisiones en cualquier ámbito*

*are effective weapons to counteract the consumerism and its effects.*

*The day to day of all the activities we organize try to reduce, reuse and recycle energy and both natural resources and materials.*

**Social justice.** *We understand the fundamental notions of equality of opportunities and human rights beyond the traditional concept of legal justice for social justice. Therefore, social justice is based on equity and is essential so that people can develop their full potential and to establish a lasting peace. A true commitment to social justice should also include compensatory mechanisms and positive discrimination, to ensure effective equality.*

**Guidelines for action:**

*We develop mechanisms of compensation offered time (the time Bank).*

*We prioritize social promotion, through community and group interventions and preventive strategies.*

*We support projects of solidarity citizen as well as projects where also be pursued to achieve equality, respect for diversity and social inclusion.*





social, siempre y cuando se vean afectados por la decisión. Entendemos la transparencia como una práctica social guiada por la sinceridad y por la perfecta o casi perfecta accesibilidad a toda la información vinculada, y que concierne e interesa.

**Orientaciones para la acción:**

Más allá de las posibilidades que la tecnología y el ritmo de trabajo de las personas voluntarias permitan en cada momento, la EBC garantiza su absoluta disposición a solventar cuantas dudas plantean quienes integran el Movimiento, respecto a la labor desarrollada por cada uno de sus órganos, así como el mantenimiento de cauces accesibles para plantear dichas dudas.

Desde el Movimiento EBC se facilitan diferentes cauces de participación que se adaptan a las habilidades y posibilidades de todas las personas que la integran, de tal modo que cada una encuentra al menos una forma de participar que se amolde al estilo de participación que quiere y puede desarrollar.

**4. Otros valores y principios que integran el Código**

**Diálogo** como punto de partida, tanto de forma interna como externa.

**Responsabilidad** en los datos publicados y en las decisiones tomadas. Responsabilidad es aceptar las consecuencias de tus actos y ser consciente de tu poder y tu libertad y cómo éstos pueden afectar a los demás.

**Democratic participation and transparency.** At ECG we are committed with the participation of people in decision-making in any social field, always when they are affected by the decision. We understand the transparency as a social practice guided by the sincerity and perfect or almost perfect accessibility to all of the linked information which concerns you and you are interested in.

**Guidelines for action:**

Apart from the possibilities that technology and the pace of work of volunteers allows in every moment, the ECG guarantees its absolute willingness to resolve any doubts raised by anyone who integrates the movement, with respect to the work carried out by each of its bodies, as well as the maintenance of accessible channels to raise such questions.

From the ECG movement we provide various channels of participation that are adapted to the abilities and possibilities of all persons belonging to it, in such a way that each one finds at least one way of participating that fits the style of participation that he wants to and can develop.

**4. other values and principles that make up the code**

**Dialogue** as a starting point, both internal and external.

**Responsibility** in the published data and for the decisions taken.



*Responsabilidad es cumplir la normativa en materia de protección de datos (los datos de las personas asociadas y simpatizantes constarán en nuestros ficheros exclusivamente a los efectos de información interna).*

**Negociación** y toma en consideración de opiniones contrarias.

**Creatividad** en eventos, objetivos y maneras de relacionarse. También como valor propicio para crear cambios en las nuevas generaciones.

*Creatividad es la capacidad de imaginar y crear nuevas opciones, ideas, conceptos, proyectos, etc.*

**Nuevas tecnologías**, como manera de cooperar y coordinarse a nivel Internacional, concentrando los recursos y facilitando su accesibilidad.

**Consenso sistémico** como mejor medio para llegar a objetivos y decisiones compartidas.

**Convocatoria general.** La EBC es inclusiva. Cada persona es una valiosa aportación al Movimiento. Quienes formamos parte de la EBC, nos esforzamos en orientar nuestras relaciones con otras personas hacia la confianza y la cooperación recíprocas. Con objeto de evitar malentendidos y diferencias personales, nos implicamos en apoyar el espíritu de este compromiso mutuo.

*Responsibility is to accept the consequences of your actions and be aware of your power and your freedom, and how these may affect others. Responsibility is to comply with the rules on data protection (data from associated and sympathetic people will appear in our files solely for the purposes of internal information).*

**Negotiation** and consideration of contrary opinions.

**Creativity** in events, objectives and ways of relating. Also as a value suitable to create changes in future generations. Creativity is the ability to imagine and create new options, ideas, concepts, projects, etc.

**New technologies**, such as how to cooperate and coordinate at the international level, by concentrating resources and facilitating its accessibility.

**Systemic consensus** as the best means to reach objectives and shared decision-making.

**General call.** The ECG is inclusive. Each person is a valuable contribution to the movement. Those who are part of the ECG, we strive to guide our relationships with other people to mutual trust and cooperation. In order to avoid misunderstandings and personal differences, we get involved in supporting the spirit of this mutual commitment.



**Actitud personal.** Yo vivo por los valores de la EBC lo mejor que puedo. Ya que otros miembros del Movimiento están trabajando en el interés del EBC, debo tratar a los demás con una actitud positiva y abierta. Voy a expresar mis inquietudes y tratar de resolver estas cuestiones en un debate constructivo junto con los otros que se efectúan. Si tengo la sensación de que determinadas acciones se están desarrollando en una dirección negativa, me comprometo a expresar mis inquietudes dentro de un debate constructivo, sin emplear un lenguaje violento y enfocando mi postura hacia una resolución eficiente del conflicto.

**Responsabilidad.** En el futuro quiero que sucedan ciertas cosas o se produzcan cambios, primero he de involucrarme en la acción del grupo y no he de partir sólo de demandas o exigencias individuales hacia otras personas. Si por la razón que fuere, no puedo comprometerme más o adquirir más responsabilidad, me sentiré libre de aportar mi crítica constructiva o expresar mis ideas, sin esperar que mis sugerencias sean adoptadas por el colectivo. Participaré en la EBC exactamente en aquellas áreas donde sienta una fuerte motivación interior, tratando de averiguar si hay otras personas que han trabajado o están trabajando en ellas, para colaborar. En caso contrario, empezaré a trabajar en esta materia, trasladando al grupo esta iniciativa, de modo que no queden áreas en la EBC en donde algún miembro del movimiento desee participar. Antes de asumir una nueva responsabilidad me aseguraré de que está claramente bien definida. Si surge un malentendido más adelante me aseguraré de que se crea una nueva descripción de la tarea. Si me doy cuenta de la falta

**Personal attitude.** I live by the values of the ECG as best I can. Since other members of the movement are working in the interest of the ECG , I treat others with a positive and open attitude. I am going to express my concerns and try to resolve these issues in one constructive debate together with the others which are performed. If I have the feeling that certain actions are being developed in a negative direction, I will express my concerns in a constructive debate, without using violent language and focusing on my attitude towards an efficient resolution of the conflict.

**Liability.** In the future I want certain things or changes, first I get involved in the action of the Group and not leaving only demands or individual requirements towards other people. If for the reason that may be, I cannot commit myself more or acquire more responsibility, I will feel free to contribute my constructive criticism or express my ideas, without expecting that my suggestions are taken by the collective. I will participate in the ECG exactly in those areas where feel a strong internal motivation, trying to figure out if there are other people who have worked or are working on them, to collaborate. Otherwise, I will begin to work in this area, moving this initiative to the group, so that there are no areas in ECG where any member of the Movement wishes to participate. Before taking on a new responsibility I will make sure that it is clearly well defined. If you have a misunderstanding



de apoyo entre los otros involucrados voy a dar un paso atrás de la posición. Comprobaré la página del EBC acerca de los canales de comunicación existentes y las reglas en la toma de decisiones antes de comunicar algo relevante o antes de tomar una decisión acerca de mi compromiso.

**Comunicación.** Trato a los miembros de la EBC con un respeto exquisito y con el máximo reconocimiento. Soy persona abierta y honesta de manera que, a través de la transparencia, genero confianza con quienes me relaciono. La comunicación es responsabilidad de todos y todos y he de ayudar a que esté basada en la confianza. Expreso mi punto de vista y acepto al mismo tiempo la opinión de los demás, sobre todo cuando no coincide con la mía. En este último caso, debo pedir más información para crear entendimiento mutuo, siendo mi responsabilidad contribuir de modo eficiente a unificar los conceptos centrales que subyacen a las diferentes interpretaciones. Para mí es muy importante una comunicación eficiente y me comprometo a usar un lenguaje no agresivo ni violento con las opiniones de los demás miembros, recurriendo a expresiones tales como “gracias”, “entiendo tu punto de vista”, “nos vamos a entender”. El canal idóneo para la comunicación es el cara a cara. Si no es posible, prefiero el teléfono o las comunicaciones “on line”. Los correos electrónicos o las plataformas deliberativas sirven para intercambiar información y procuraré no usarlas cuando puedan verse implicados aspectos emocionales, debiendo parar inmediatamente de emitir contenidos cuando me aperciba o sea apercebido de esta circunstancia.

later I will make sure that you create a new description for the task. If I notice the lack of support among the other involved I'm going to take a step back from the position. I will check the page of the ECG about the existing channels of communication and decision-making rules before reporting something relevant, or before making a decision about my commitment.

**Communication.** I treat the members of the ECG with an exquisite respect and the highest recognition. I am open and honest person in a way that, through transparency, I generate trust with whom I interact with. Communication is the responsibility of all and have to be based on trust. I express my point of view and at the same time accept the opinion of others, especially when it does not coincide with mine. In the latter case, I need to order more information to create mutual understanding, being my responsibility to contribute efficiently to unify the core concepts underlying the different interpretations. Efficient communication is very important for me and I promise to use a non-aggressive language, nonviolent with the views of other members, using expressions such as "thank you", "I understand your point of view", "we'll understand". The ideal for the communication channel is the face to face. If it is not possible, I prefer the telephone or communications "on line". Emails or deliberative platforms serve to exchange information and I will try to not use them when they can see involved emotional aspects, and must stop immediately broadcast content when I attempting to or discoursing of this circumstance. It is also important to welcome the person integrally; treating and listening to her in respect of



*También es importante acoger de forma integral a la persona; cuidándola y escuchándola respecto de todos sus procesos vitales y por los que demanda una especial atención.*

**Toma de decisiones.** *Las decisiones se toman siguiendo los procesos establecidos en los documentos de organización que estén siendo aplicados en el Movimiento. Cualquier plan de actuación que tenga repercusión en otros miembros, debe ser canalizado y decidido a través de los órganos competentes. El conducto reglamentario para la toma de decisiones es siempre “de abajo hacia arriba”. El miembro individual de la EBC es autónomo y constituye la unidad mínima personal de toma de decisiones dentro del movimiento. Decide orientar su actividad hacia el Bien Común a través del Balance personal del Bien Común y otras actuaciones de carácter particular y en su entorno más cercano. Pero el miembro de la EBC adquiere su carta de naturaleza en el grupo cuando se integra en un Campo de Energía (CE), “unidad mínima colectiva de toma de decisiones”. La asamblea del CE es radicalmente independiente para decidir sobre cuestiones que afectan a su ámbito. Cuando los asuntos tratados afectan a otros CE’s o al movimiento en su conjunto, las decisiones deben ser compartidas y cooperativas, viéndose implicadas instancias territoriales, estatales o internacionales. En la EBC, las decisiones se toman de modo democrático, no pudiendo prevalecer en ningún caso el interés particular o de un grupo reducido de personas. Se recomienda el método del consenso sistémico.*

*Para las decisiones estratégicas, se busca el más amplio consenso, no*

*all their vital processes and by those who demand special attention.*

**Decision making.** *Decisions are made by following the processes set out in the documents of organization that are being applied in the movement. Any action plan that has impact on other members, should be channelled and decided by the competent bodies. Regulatory decision-making process is always “from bottom to top”. The individual Member of the ECG is autonomous and the personal minimum unit of decision making within the movement. He decides to orient their activities towards the Common Good through the personal Balance of the Common Good and other actions of a particular nature and in their immediate environment. But ECG member acquires its nature in the group letter when integrated in an energy field (EF), “collective minimum unit of decision-making”. The Assembly of the EF is radically independent to decide on matters that affect its scope. When treated issues affect other EF’s or the movement as a whole, the decisions should be shared and cooperative, being involved territorial, State and international instances. At ECG, decisions are made democratically, and may not prevail in any case the particular interest of a small group of people. The systemic consensus method is recommended. For strategic decisions, seeks the broadest consensus, not looking at any general veto, especially in those of an urgent nature or that require a preclusive resolution, i.e., to lock out decision-making later linked. The decisions must be transparent and communicated throughout the group. The implementation of decisions is the responsibility of the person or group responsible. The tasks can be delegated, ensuring that the principle of*



*contemplándose en ningún caso el veto general, especialmente en aquellas de carácter urgente o que requieren una resolución preclusiva, es decir, que bloquee toma de decisiones posteriores vinculadas. Las decisiones deben ser transparentes y comunicadas a todo el grupo. La aplicación de las decisiones compete a la persona o grupo responsables.*

*Las tareas pueden ser delegadas, asegurándose que no se quiebra el principio de información al grupo en todo momento. El delegante, persona o grupo, debe dejar bien definidas las tareas a delegar y sus plazos de aplicación, si los hubiere. El delegado, persona o comisión, debe reportar al delegante periódicamente o cuando se le solicite, debiendo resolverse las posibles divergencias que puedan surgir en el curso de la delegación.*

*Cada "unidad mínima colectiva de toma de decisiones" debe fomentar siempre la rotación de los cargos electos, trabajar en red, disponer de informes de valoración a través de cuestionarios periódicos, resolver los conflictos internos, participar en las decisiones de forma federal y facilitar la cumplimiento del Balance del Bien Común.*

*information to the group is not broken at any times. The principle, person or group must leave well defined tasks to delegate and their application deadlines, if any. Delegate, person or Commission, you must report to the principle periodically or upon request, having resolved possible differences that may arise in the course of the delegation. "Each minimum collective decision-making" must always promote the rotation of the elected officials, networking, assessment reports available via periodic questionnaires, resolve internal conflicts, participate in decisions in federal way and facilitate the completion of the Balance of the Common Good.*